

#Безопасность

Будьте внимательны и осторожны!

Всего за две недели нового года в Нижневартовске было повреждено или уничтожено огнём пять автомобилей. В том числе был один нашумевший случай с каретой скорой помощи, которая 9 января выгорела почти дотла.

Специалисты городского управления ГО и ЧС отмечают, что сейчас каждый десятый пожар приходится на транспортные средства и рекомендуют очень внимательно относиться к их безопасности в зимний период.

Основные причины возгораний авто: неисправное состояние электрических и топливных систем автотранспорта. С наступлением морозов вероятность возгораний усиливается, так как автоводители прибегают к помощи дополнительного навесного оборудования (имеются в виду электрообогреватели, котлы обогрева и так далее).

А потому нужно своевременно и в соответствии с регламентом проводить техническое обслуживание авто, обращать внимание на посторонние запахи, работу электрооборудования, регулярно осматривать подкапотное пространство и содержать его в чистоте.

Также в зоне особого риска находятся частные жилые дома с СОНТах и районах индивидуальной жилой застройки на территории города. В этом году огнём были повреждены два таких строения, а в декабре прошлого случилось четыре таких пожара. Всё дело в том, что в сильные морозы может расти нагрузка на домашний электрический цепи за счёт работы обогревающих устройств, а также могут возникать проблемы с печами и прочими отопительными системами. За ними нужно следить и соблюдать требования пожарной безопасности, а с этим у вартовчан иногда возникают проблемы.

Поэтому идут профилактические рейды по территориям садово-огороднических объединений граждан и жилого сектора. Сотрудники управления ГО и ЧС только в этом году посетили более пяти десятков частных жилых домов. Они провели профилактические беседы, раздали памятки, осмотрели системы отопления. Серьёзных нареканий за время этой работы выявлено не было.

Алексей Журавлёв.

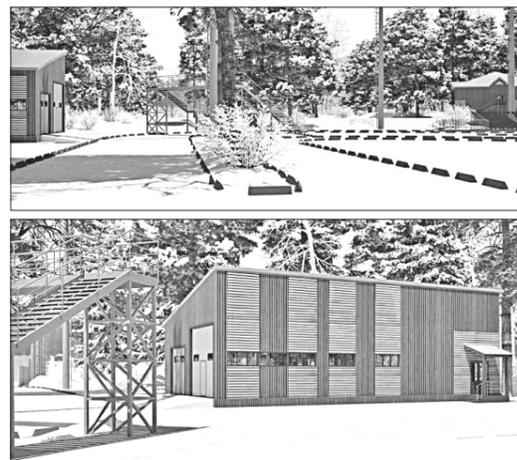
Трассы. Лыжи. Биатлон

На базе отдыха «Радуга» начались работы по подготовке к строительству биатлонного центра.

Объект стоимостью почти 274 миллиона рублей должны возвести к осени этого года.

Биатлонный центр станет одним из самых крупных за последние десятилетия объектов строительства в Нижневартовске.

На территории должна появиться разноуровневая лыжная трасса протяжённостью 2,2 км, стрельбище, модули для спортсменов и трибуны для зрителей. Здесь можно будет проводить региональные соревнования по биатлону и лыжным гонкам, а также тренировки начинающих спортсменов.



Александра Сергеева.

Журналисты газеты «Варта»

стали победителями конкурса профессионального мастерства «Журналист года-2022»



Творческие работы наших журналистов каждый год собирают богатый урожай наград. И на этот раз мы – среди лучших. Корреспондент Алексей Лбов стал победителем среди печатных СМИ и сетевых изданий в номинации «Мы – вартовчане», а редактор отдела Гульнара Бессонова – в номинации «Герой нашего времени».

Вручая награды журналистам на торжественной церемонии, которая прошла во Дворце искусств, глава города Нижневартовска Дмитрий Кощенко отметил, что многих из них знает лично и назвал имена журналистов, подчеркнув профессиональную особенность каждого.

– Каждый, кто находится в зале, мастер слова и сильная творческая личность. Ваши репортажи и статьи – это действительно образец про-

фессионализма и тонкого, ювелирного отношения к делу, – обратился Дмитрий Кощенко к журналистам. – Вы помогли объединиться в самые непростые моменты, чтобы совместно оказывать поддержку тем, кому она необходима. На ваших глазах творится история города. Вы болеете за этот город и сами создаёте его историю. Спасибо вам за чёткую работу, оперативность и достоверность.

» 2 стр.

Вывозить снег из Нижневартовска стали активней!

Более 120 работников и 87 единиц спецтехники вышли вчера на уборку снега с улично-дорожной сети Нижневартовска. Ещё около двух десятков машин использовали управляющие компании Нижневартовска для очистки микрорайонов и внутриквартальных проездов.

Погода на дворе стоит благоприятная (во время сильных морозов техника более склонна

к поломкам, а сейчас тепло) и коммунальщики активно пользуются этим временем, чтобы организовать вывоз снега. Это важно, ведь до наступления весны осталось всего полтора месяца.

Количество спецтехники, ежедневно работающей на УДС, выросло примерно на 20% именно за счёт грузовиков, которые курсируют между местами работ и снежным полигоном.



Алексей Журавлёв. Фото из архива «Варты».



Бережное отношение к животным – важная часть воспитания

В школах и детских садах Нижневартовска проходят «Уроки добра». Мероприятие является частью окружной зоозащитной акции «Нежный пёс», которая продолжается и в нашем городе. К ней присоединились неравнодушные вартовчане, общественные организации, коллективы социальных учреждений.

Как рассказали в департаменте образования администрации города, в школах и детских садах проходят классные часы. Один из таких «Уроков добра» состоялся в детском саду №77 «Эрудит». О гуманном отношении к животным дошкольникам рассказал один из инспекторов Нижневартовского отдела государственного надзора ветслужбы Югры. Воспитание бережного отношения – важная часть образовательного процесса, которая начинается с семьи и дальше продолжается в садах, школах. На таких уроках детям рассказывают о том, как можно помогать животным, как правильно общаться с бездомными животными, что нельзя делать.

В свою очередь, ребята делятся своими историями. Кто-то с родителями участвует в зоозащитных акциях («Дай лапу», «Не бросай меня на даче»), другие помогают находить брошенным кошкам и собакам дом, приобретают корм для животных. По информации департамента ЖКХ администрации Нижневартовска, за небольшой срок проведения благотворительных проектов есть положительные результаты. За последние дни собрано несколько килограммов корма (из специального бокса в ТЦ «Европа-Сити»), удалось найти дом для трёх собак (с момента начала акции).

Корм можно оставить в торговых центрах «ЮграМолл» и «Европа-Сити» в специальных боксах, которые будут модернизированы. В магазинах установят новые антивандальные корзины. Украсят их новые баннеры с изображениями животных, нуждающихся в поддержке и поиске дома. Фотографии предоставлены организациями «Лапа добра», «ЧиЖ», «Вижу сердцем».

Как говорят нижневартовские зоозащитники, общение с животными положительно влияет на людей в любом возрасте. Домашние питомцы могут избавить от депрессии, помогают пережить стресс, сделать счастливее, а некоторые животные даже могут участвовать в процессе лечения. Например, лошади помогают в реабилитации на основе иппотерапии (использование общения с лошадью, верховая езда на лошади в качестве средства лечения, реабилитации).

Акция «Нежный пёс» проходит в городе с 1 декабря по 28 февраля. Её проведение особенно актуально в наших сибирских широтах, когда большую часть времени холодно. В морозы безнадзорным животным необходима помощь. Каждый может подарить частичку заботы и тепла: помочь обрести любящих хозяев или поучаствовать в сборе корма. Узнать о мероприятиях, проводимых в нашем муниципалитете, можно в группах «Официальный Нижневартовск» в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники», а также телеграм-канале.

Напомним, акция организована департаментом общественных, внешних связей и молодёжной политики Югры, фондом «Центр гражданских и социальных инициатив Югры», зоозащитными организациями при поддержке органов местного самоуправления. Акция проходит в третий раз.

Департамент общественных коммуникаций и молодёжной политики администрации г. Нижневартовска.

Журналисты газеты «Варта» стали победителями конкурса профессионального мастерства «Журналист года – 2022»

Продолжение. Начало на стр. 1.

Заместитель председателя Думы города Нижневартовска Наталья Зяблицкая по поручению председателя Думы Нижневартовска Алексея Сатинова, от всего депутатского корпуса поздравила журналистов с

профессиональным праздником, подчеркнув: он объединяет людей одной из самых интересных и творческих профессий.

– В современном, динамично меняющемся мире значимость информацион-

ных ресурсов неуклонно повышается, – отметила Наталья Зяблицкая. – И современному человеку сложно, а порой и невозможно вовремя сориентироваться в информационном мире, сделать правильные выводы без ка-

чественной своевременной и достоверной информации. Спасибо вам за то, что в столь непростых реалиях вам удаётся сформировать разностороннюю, многогранную и в то же время объективную информационную среду.



Дипломом победителя в номинации «Нацпроекты» среди электронных СМИ наградили журналиста нижневартовского корпункта ВГТРК «Югория» Жанну Кузьмину, дипломом победителя в номинации «Открытый город» среди журналистов электронных СМИ – редактора информационных программ ТРК «Самотлор» Анастасию Краснощёк. Дипломом в номинации «Особое мнение» среди печатных СМИ и сетевых изданий удостоена главный редактор региональной газеты «Местное время» Мария Субботина, среди электронных СМИ в этой номинации победила кор-

респондент ТРК «Самотлор» Эльмира Казанина. Победитель номинации «Герой нашего времени» среди электронных СМИ – корреспондент ТРК «Самотлор» Валерия Клусова.

Дипломом в номинации «Мы – вартовчане» среди электронных СМИ награждён корреспондент телекомпании N-1 Константин Щербина. Дипломом победителя в номинации «Безопасный город» среди электронных СМИ – корреспондент телерадиокомпании «Самотлор» Николай Терещенко. Дипломом в номинации «Открытый город» среди журналистов печатных СМИ и сетевых изданий – корреспондент ре-

гиональной газеты «Местное время» Софья Ярыгина.

В этом году жюри не определяло победителей в номинациях «Безопасный город» и «Нацпроекты» среди печатных СМИ и в номинации «Нижневартовск – вдохновение каждого дня», зато учредило специальные призы, которыми были награждены корреспондент окружного телеканала «Мегаполис» Елена Самойлова и шеф-редактор сетевых ресурсов региональной газеты «Местное время» Кристина Алексеенко, корреспондент ТРК N-1 Кирилл Охотников, журналист корпункта ВГТРК «Югория» Кирилл Тойка. Поздравляем коллег!



Гуля Бессонова. Фото: vk.com/duma_nv.

Мастера дистанта в педагогике

Педагог-психолог общеобразовательной нижневартовской школы №30 с УИОП Наталья Костюченко стала победительницей регионального конкурса «Лучшие практики организации образовательной деятельности с применением технологий дистанционного обучения».



Как сообщает портал системы образования, педагог представила интернет-ресурс «Персонализация индивидуально-образовательного маршрута выпускника кадетского класса с проекцией на карьеру военной направленности», с которым можно ознакомиться по ссылке: kadet.shool30.tilda.ws. В конкурсе приняли участие более 100 педагогических работников общеобразовательных организаций Югры, в том числе 5 педагогов города Нижневартовска. Успеха добилась также учитель-логопед нижневартовской школы №43 Римма Багаудинова. Ей присвоено 3 место в номинации «Видеоролик фрагмента занятия с использованием технологий дистанционного обучения».

Гуля Бессонова. Фото Ольги Мулюковой.



Горячий год для нижевартовских строителей



Для города Нижневартовска ближайшие 12 месяцев можно назвать годом урбанистики и развития социальной среды. Причина проста, в 2023 году планируется завершить семь масштабных строительных проектов, которые изменят облик города и сделают жизнь вартовчан более комфортной. Мы выяснили для вас подробности и расскажем о каждой из строек.



Какие объекты нас ждут?

Первой и, вероятно, самой важной из новинок этого года станет школа в 25 микрорайоне города на 1125 мест, которая строится в рамках нацпроекта «Образование». Объект этот воистину долгожданный, ведь спрос на образовательные учреждения за улицей Ханты-Мансийской невероятно велик, а работает там пока лишь лицей имени Пушкина. Сдача школы намечена на первый квартал года, и работы идут строго по графику. Это значит, что более тысячи учеников из восточной зоны застройки города с большой долей вероятности смогут осенью сесть за новенькие парты и учиться вблизи от дома. То же самое, впрочем, будет касаться их младших братьев и сестёр. Ведь буквально в трёх сотнях метров планируется сдать новый детский сад на 320 мест в 21 квартале. Таким образом, потребности 30 тысяч жителей новых микрорайонов в объектах образования будут закрыты практически целиком.

Продолжится благоустройство набережной. Нас ждёт второй этап строительства – от многофункционального центра «Парус» до проезда Куропаткина. Этот район берега расположен прямоком за храмом Рождества Христова и находится чётко на излучине реки. Это означает, что с него открываются лучшие виды как в сторону РЭБа, так и на Старый Вартовск. Главной изюминкой нового этапа благоустройства станет обзорная площадка, выстроенная в виде моста. В рабочей документации он называется селфи-мостом и своё название оправдает на все 100%.

Год строительных амбиций

– Строительные планы на 2023 год очень амбициозные. Так много объектов в Нижневартовске не сдавали с 2020, когда были открыты Лицей №1 им. А.С. Пушкина, пять новых скверов и несколько преобразённых магистралей. Разумеется, мы будем очень внимательно контролировать все эти проекты и со своей стороны сделали всё возможное для их реализации. Подрядчики уже определены, проекты и финансирование есть, проведена вся необходимая подготовительная работа с документами и оформлением территорий. Теперь слово за строителями, – сообщил глава города Дмитрий Кошечко.

Строительный сезон стартует уже через четыре месяца, и «Варта» обязательно будет следить за всеми проектами и готовить для вас репортажи о ходе работ. Их перспектива видится светлой. По словам директора нижевартовского казённого учреждения «Управление капитального строительства»

Ещё одним прекрасным местом для прогулок и любования пейзажами станет бульвар в 18 микрорайоне. Это будет первая масштабная рекреационная зона в восточном планировочном районе. Почти 10 гектаров общей площади, которые будут благоустроены благодаря окружным средствам. Здесь расположатся столбы уличного освещения интересного дизайна, лавочки нового формата, ландшафтное озеленение вдоль пешеходных дорожек. Должно получиться красиво и с пользой для жителей сразу нескольких микрорайонов, на стыке которых появится объект.

В спортивной сфере тоже грядёт пополнение. На базе отдыха «Радуга» планируется построить биатлонный центр федерального уровня. До сих пор объект такого уровня был только в столице округа, а теперь и мы сможем принимать у себя в гостях лучших лыжников России. Или взять лыжи напрокат и прокатиться по извилистым ночным маршрутам в период соревновательного загибья.

Подводя итоговую черту под списком новостроек, нужно отметить дорожное строительство. Планируется, что появятся сразу три новых участка с ливнёвкой, озеленением, велодорожками, парковочными карманами. Речь идёт об участках улицы Северной (от ул. Интернациональной до ул. Салманова), улицы Салманова (от ул. Северной до ул. Нововартовской) и о Восточном проезде (от ул. Героев Самотлора до ул. Салманова). Ожидается, что уже осенью этого года по ним начнётся движение.

Ивана Силецкого, реализовать внушительное число новых проектов город сможет благодаря вниманию окружных властей, нацпроектам и средствам частных инвесторов. На городском строительном штабе под руководством главы города весь строительный сезон 2023 года был проработан буквально до мелочей, и уже осенью этого года город должен получить мощный импульс по развитию социальной среды. Представители подрядных организаций рапортовали, что к работе готовы и контрактные сроки будут бдительны. Это значит, что к следующей зиме Нижневартовск ждёт много строительных обновок. И не только тех, что упомянуты в этой публикации. Также планируется сдать больницу на 1100 коек (строительство которой контролирует непосредственно округ) и важные для развития города инфраструктурные объекты. Читайте нас, и мы расскажем о каждом!

Про пассажирский транспорт Нижневартовска

«Верните номера автобусов, которые должны быть расположены сзади транспортного средства. Впереди есть, сбоку редко, сзади почти никогда нет. Приходится забегать вперёд и смотреть, или постоянно спрашивать у людей», – написал в одном из крупных городских пабликов некто с ником Человек Разумный и прикрепил к посту пять фотографий, чтобы проиллюстрировать собственное высказывание.

Мы обратились за комментариями в ПАТП-2. Заместитель директора Фёдор Алексеев сообщил, что публикацию они видели, но с претензиями гражданина не согласны. Размещение номеров маршрутов на пассажирских автобусах регламентируется федеральными нормами, и на предприятии следят, чтобы они соблюдались. Номера маршрутов на автобусах есть.

Что касается фотографий, то они взяты из Интернета и реальной ситуации не отражают. На всех пяти снимках автобусы, которые к предприятию ПАТП-2 (основной нижевартовский перевозчик) не имеют никакого отношения. Четыре из пяти снимков архивные, а на пятом некий автобус без опознавательных знаков, который явно принадлежит частному лицу или компании. Также на этих снимках присутствует автобус марки ЛИАЗ, последние из которых были списаны и выведены из эксплуатации около трёх лет назад.

В общем, на предприятии ПАТП-2 рекомендуют анонимному автору поста внимательно отнестись к подбору снимков и, если есть реальные претензии к наличию маршрутных номеров, то адресовать их нужно не в социальные сети, а на горячую линию предприятия 683-633 или любые другие контактные телефоны, которые есть в салонах автобусов. Недоработки и проблемные ситуации возможны, но они могут носить исключительно точечный характер и устраняются максимально быстро.

Минувшей осенью, к примеру, возникли трудности с отображением автобусов предприятия в приложении «Умный транспорт» и на специализированных онлайн-картах. Это было связано с зарубежными санкциями, которые негативно отразились на работе автоматизированных электронных систем. Сейчас эти трудности уже устранены.

Также пассажирскими перевозками в Нижневартовске занимается предприятие ПАТП-1. За время подготовки номера мы не смогли получить их официальный комментарий, но хотели бы отметить, что на их сайте есть форма обратной связи для пассажиров и контактные телефоны. Если есть вопросы к конкретному автобусам или водителям, лучше писать туда.





Уважаемые жители города Нижневартовска!

Приглашаем вас принять участие в обсуждении кандидатов, представленных главе города Нижневартовска трудовыми коллективами организаций и общественными объединениями на награждение высшей наградой города – знаком «За заслуги перед городом Нижневартовском».

Согласно положению, утверждённому решением Думы города Нижневартовска от 26.10.2004 №401, знак «За заслуги перед городом Нижневартовском» (далее – Знак) является высшей наградой города за особые заслуги в социально-экономическом развитии города, высокие личные достижения в охране здоровья, социально-культурной, образовательной и общественно полезной деятельности города Нижневартовска, выдающиеся спортивные достижения. Знаком могут быть награждены граждане Российской Федерации, прожившие и проработавшие не менее 20 лет в городе и награждённые государственной наградой Российской Федерации (государственной наградой СССР) или наградами, учреждёнными федеральными органами власти Российской Федерации, или почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, или почетной грамотой губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, или почетной грамотой Думы города Нижневартовска. Вне зависимости от гражданства, стажа работы и факта проживания в городе, наличия наград Знаком могут быть награждены граждане Российской Федерации, иностранные граждане, а также лица без гражданства за особые заслуги перед городом, за совершение героического подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу. Ежегодно, ко Дню города Нижневартовска, который отмечается 9 марта, Знаком могут быть награждены не более трех человек.



На награждение Знаком претендуют:



Козлова Ольга Петровна,
директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1».

Стаж работы в городе Нижневартовске – 40 лет.

После окончания Кустанайского педагогического института имени пятидесятилетия СССР (1992 год) Козлова О.П. работала учителем французского языка в средней школе №12. С 1993 по 2006 год являлась основателем и директором первого в городе Нижневартовске негосударственного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Образование плюс...». В течение четырёх лет, с 2006 по 2010 год, возглавляла муниципальное общеобразовательное учреждение «Гимназия №2». За эти годы «Гимназия №2» прошла все этапы реорганизации из общеобразовательной школы №33 до общеобразовательной организации с повышенным уровнем образования, в кратчайшие сроки заняв первые позиции в рейтинге общеобразовательных организаций города Нижневартовска. Под руководством О.П. Козловой «Гимназия №2» стала одним из самых востребованных образовательных учреждений города. Благодаря органичному сочетанию образовательной, воспитательной и внеурочной деятельности обучающиеся образовательной организации до-

стигли высоких результатов в учебной деятельности, которые были отмечены на региональном, федеральном и международном уровнях.

С 2010 по 2017 год Козлова О. П. являлась директором департамента образования администрации города Нижневартовска. За эти годы в рамках реализации плана мероприятий по реализации стратегии действий в интересах детей в городе Нижневартовске была решена задача доступности дошкольного образования. Выполнены указы Президента РФ о дошкольном образовании для детей с трёх лет, поручение губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об обеспечении местами в детских садах детей от одного года (группы для детей от одного года были открыты в 5 детских садах). В трёх детских садах города (ДС №31 «Медвежонок», ДС №49 «Родничок», ДС №80 «Светлячок») были организованы ясельные группы для детей с 6 месяцев. Создание групп для детей раннего возраста способствовало сохранению социальной стабильности в городе, тем самым решившаяся проблема присмотра за детьми одиноких матерей, родителей-студентов, многодетных семей.

Опыт департамента образования администрации города Нижневартовска по организации групп для детей раннего возраста был представлен в 2017 году на федеральном уровне и получил высокую оценку.

В целях реализации региональной Концепции комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями были созданы группы для детей с расстройством аутистического спектра и детей с синдромом Дауна в трёх дошкольных образовательных организациях (ДС №2 «Калинка», ДС №44 «Золотой ключик», ДС №17 «Ладушки»). Была решена задача обеспечения доступным образованием всех детей вне зависимости от возраста и состояния здоровья.

С 2017 года Козлова О.П. работает в должности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1». Под руководством Ольги Петровны в общеобразовательной организации обеспечивается высокое качество обучения. По итогам 2021-2022 учебного года качество успеваемости выросло на 6,6% и составило 58,9%.

Все выпускники 9-х классов получили аттестат, из них 10 – с отличием. Выпускники 11-х классов на итоговой аттестации показали результат выше окружного и российского уровня по русскому языку, обществознанию, литературе, английскому языку, химии, биологии, информатике и базовой математике, 6 из них получили медали «За особые успехи в учении», 1 ученик набрал 100 баллов по химии. Выстроена система работы с одарёнными детьми, в том числе на базе действующего в «Гимназии №1» координационного центра Всероссийской научно-социальной программы для детей и молодёжи «Шаг в будущее».

Реализуется программа развития «Гимназии №1» на 2021-2026 годы, обеспечивающая достижение целей национального проекта «Образование».

Создаются условия для сохранения и укрепления здоровья обучающихся. «Гимназия №1» активно участвует в проектах инициативного бюджетирования с целью развития спортивной инфраструктуры. По результатам мониторинга эффективности деятельности по итогам 2021 года «Гимназия №1» занимает 5 место среди общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города.

Ольга Петровна награждена нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ» (2009), почетной грамотой Тюменской областной Думы (2015), благодарственным письмом администрации города Нижневартовска (2016, 2022).



На награждение Знаком претендуют:



Колмаков Сергей Михайлович,
генеральный директор общества
с ограниченной ответственностью
«Спика».

Стаж работы в городе Нижневартовске – 37 лет.

Колмаков Сергей Михайлович начал свою трудовую деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 1985 году в тресте «Нижневартовсктрансгидромеханизация» мастером, затем инженером производственно-технического отдела.

С 1991 по 1993 год работал на малом предприятии «Радуга» и в Нижневартовском районном отделе культуры. С 1993 года и по настоящее время он возглавляет ООО «Спика».

ООО «Спика» начинало торгово-закупочную деятельность с вагончика в посёлке Дивный и двух подержанных КамАЗов. В феврале 1996 года началось строительство колбасного завода «Мясная лавка». Первая продукция (15 наименований) была выпущена уже в июне 1997 года. Сегодня колбасный завод «Мясная лавка» ООО «Спика», возглавляемый Сергеем Михайловичем Колмаковым, – это многопрофильное предприятие, оборудованное высокотехнологичным новейшим оборудованием. Предприятие выпускает около 100 видов колбас и мясных деликатесов, которые могут удовлетворить вкусы самых взыскательных покупателей из различных городов: Надым, Нягань, Нефтеюганск, Лангепас, Когалым, Сургут, Пыть-Ях, Томск, Стрежевой.

Продукция Нижневартовского завода «Мясная лавка» является неоднократным победителем выставок товаропроизводителей Уральского федерального округа и высоко оценена покупателями не только города Нижневартовска, но и за пределами города и округа.

Колбасный завод «Мясная лавка» общества с ограниченной ответственностью «Спика» под руководством С.М. Колмакова является динамично развивающимся предприятием, принимает активное участие в ежегодных городских выставках местных товаропроизводителей, посвящённых Дню города, в смотрах-конкурсах по определению лучшей продукции города Нижневартовска, а также оказывает спонсорскую и благотворительную помощь. Колмаков С.М. принимал участие в финансировании строительства храма Рождества Христова, храма в честь Рождества Иоанна Предтечи, награждён Рождественской грамотой за вклад в дело возрождения духовного образования, восстановление и строительство храмов на земле Сибирской Архиепископа Тобольского и Тюменского, ректора Тобольской духовной семинарии. Финансировал строительство памятника комсомольцам-первопроходцам нефтяной целины. Колмаков С.М. оказывает ежегодную помощь городской общественной организации «Ветеран».

Колмаков С.М. неоднократно награждался почётными грамотами главы города Нижневартовска, благодарственными письмами администрации города Нижневартовска. В 2007 году был награждён благодарственным письмом Тюменской областной Думы, в 2008 году – Почётной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.



Щербакова Надежда Яковлевна,
руководитель клубного формирования
муниципального бюджетного учреждения
«Дворец культуры «Октябрь».

Стаж работы в городе Нижневартовске – 48 лет.

Надежда Яковлевна Щербакова работает руководителем клубного формирования муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Октябрь» с января 2005 года.

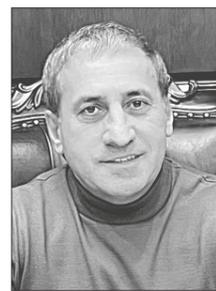
Более 30 лет Надежда Яковлевна Щербакова была бессменным диктором городских парадов в рамках празднования годовщины Великой Октябрьской революции, Дня Международной солидарности трудящихся, Дня Победы. До сих пор является диктором фестиваля искусств, труда и спорта «Самотлорские ночи». С 2000 года Надежда Яковлевна автор и ведущая ретропрограмм, дискотек 80-х, тематических встреч ветеранов войны, труда, работников здравоохранения, строительной, транспортной, нефтяной и перерабатывающей промышленности, общественных организаций города и праздничных программ, посвящённых ветеранам комсомола. Н.Я. Щербакова – ветеран культпросветработы, настоящий профессионал своего дела, охотно передаёт свой опыт молодым специалистам учреждений культуры, ведёт работу по воссозданию, систематизации и сбережению культурных ценностей города Нижневартовска. Богатая человеческая натура, огромная трудоспособность, большая эрудиция, профессионализм, опыт работы, преданность делу всей своей жизни ставят Надежду Яковлевну в один ряд с первопроходцами, давшими путёвку в жизнь молодому северному городу.

По инициативе Н.Я. Щербаковой был создан университет старшего возраста «Новый старт», который, по сути, стал пилотной площадкой в Югре по работе с гражданами старшего поколения. В 2010 году опыт Щербаковой Н.Я. был представлен полномочному представителю Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Н.А. Винниченко и получил высокую оценку на конкурсе социально значимых проектов «12 гражданских инициатив Уральского федерального округа».

Проект востребован и является оптимальной формой социализации старшего поколения. При непосредственном участии Надежды Яковлевны с участниками проекта разработаны и проводятся различные по форме и содержанию бесплатные мероприятия. Ежегодно через ряды университета старшего возраста проходят более 100 человек. Есть старожилы, которые на протяжении 15 сезонов ежегодно являются «студентами» проекта. «Студенты» университета проводят городские мероприятия, предназначенные в том числе для детской и молодёжной аудитории.

Ежегодно творческой бригадой университета старшего возраста «Новый старт» проводится более 25 выездных концертов в социальные, образовательные учреждения города (более 2,5 тысяч зрителей). А общее количество «студентов» университета старшего возраста за годы работы превысило 1500 человек.

Надежда Яковлевна награждена благодарственным письмом губернатора ХМАО – Югры (2007), почётным нагрудным знаком «За активную работу с молодёжью» (2008), благодарственным письмом Думы города Нижневартовска (2011), благодарственным письмом администрации города Нижневартовска (2012), муниципальным юбилейным нагрудным знаком (2022), ей присвоено почётное звание «Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (2022).



Закриев Шамхан Турпал-Алиевич,
генеральный директор общества
с ограниченной ответственностью
«Югра-Строй».

Стаж работы в городе Нижневартовске – 20 лет.

С 2013 года Закриев Шамхан Турпал-Алиевич занимает должность генерального директора ООО «Югра-Строй», им был запущен проект по реконструкции торгово-развлекательного центра «ЮГРАМолл». Результатом данного проекта является современное, высокотехнологичное здание общей площадью 87 500 кв.м, которое вмещает более 200 магазинов известных брендов, кинокомплекс, боулинг, концептуальный фитнес-центр, активити-парк, лазертаг и другие развлечения. Торгово-развлекательный центр «ЮГРАМолл» пользуется популярностью у жителей города Нижневартовска в качестве места семейного досуга. Также благодаря торгово-развлекательному центру «ЮГРАМолл» обеспечено множество дополнительных рабочих мест для горожан. За девять лет под грамотным управлением Шамхана Турпал-Алиевича деятельность организации приобрела значительные масштабы. На сегодняшний день ООО «Югра-Строй» – это сплочённый коллектив из опытных специалистов, насчитывающий более 50 штатных единиц.

Ежегодно компания ООО «Югра-Строй» под руководством Закриева Шамхана Турпал-Алиевича выступает спонсором в реализации приоритетных национальных проектов, а также иных социальных программ и социально значимых мероприятий в интересах жителей города Нижневартовска. В 2019 году внесено пожертвование на реализацию проекта «Благоустройство территории пешеходной зоны по ул. Кузоваткина» в рамках муниципальной программы «Инициативное бюджетирование». Результатом данного проекта стала новая пешеходная дорожка, облицованная нескользящей тротуарной плиткой, освещаемая современными фонарями с установкой двух тёплых остановочных комплексов для общественного транспорта.

В период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Шамханом Турпал-Алиевичем оказана помощь в приобретении аппаратов ИВЛ и современных медицинских кроватей для медицинских учреждений города Нижневартовска в целях оказания своевременной и качественной медицинской помощи жителям города.

С целью развития образования и профессиональной ориентации молодёжи, внедрения инновационных образовательных программ и реализации эффективной культурной политики в 2021 году Шамханом Турпал-Алиевичем проведена реконструкция части здания, в котором размещается арт-резиденция «Ядро», курируемая муниципальным автономным учреждением «Молодёжный центр».

Закриев Шамхан Турпал-Алиевич награждён почётной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2015), почётной грамотой главы города Нижневартовска (2017), почётной грамотой Думы города Нижневартовска (2018), благодарственным письмом председателя Думы города Нижневартовска (2019).



Уважаемые жители города Нижневартовска, отзывы о кандидатах вы можете оставить на официальном сайте органа местного самоуправления города Нижневартовска в рубрике «Опросы» в период с 16.01.2023 по 23.01.2023.



ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация города проводит общественные обсуждения по проекту межевания территории планировочного района 19 города Нижневартовска. Процедура проводится в период с 17.01.2023 по 07.02.2023 в виде электронного сбора предложений и замечаний по проекту.

Проект межевания территории планировочного района 19 города Нижневартовска будет размещен на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска и в информационной системе, обеспечивающей

проведение общественных обсуждений с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 20.01.2023.

Предложения (замечания) по рассматриваемому проекту принимаются по 03.02.2023 включительно:

- в электронном виде через официальный сайт органов местного самоуправления города Нижневартовска;
- в виде писем по адресу электронной почты: grad@n-vartovsk.ru.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация города проводит общественные обсуждения по проекту внесения изменений в проект межевания территории планировочного района 9 города Нижневартовска в районе земельных участков с кадастровыми номерами 86:11:0101010:29 и 86:11:0101010:84 в 8 микрорайоне. Процедура проводится в период с 17.01.2023 по 07.02.2023 в виде электронного сбора предложений и замечаний по проекту.

Проект внесения изменений в проект межевания территории планировочного района 9 города Нижневартовска в районе земельных участков с кадастровыми номерами 86:11:0101010:29 и 86:11:0101010:84 в 8 микрорайоне будет размещен на офи-

циальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска и в информационной системе, обеспечивающей проведение общественных обсуждений с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 20.01.2023.

Предложения (замечания) по рассматриваемому проекту принимаются по 03.02.2023 включительно:

- в электронном виде через официальный сайт органов местного самоуправления города Нижневартовска;
- в виде писем по адресу электронной почты: grad@n-vartovsk.ru.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация города проводит общественные обсуждения по проекту внесения изменений в проект межевания территории планировочного района 13 города Нижневартовска в части земельного участка с кадастровым номером 86:11:0501003:66. Процедура проводится в период с 17.01.2023 по 07.02.2023 в виде электронного сбора предложений и замечаний по проекту.

Проект внесения изменений в проект межевания территории планировочного района 13 города Нижневартовска в части земельного участка с кадастровым номером 86:11:0501003:66 будет размещен на официальном сайте органов местного самоуп-

вления города Нижневартовска и в информационной системе, обеспечивающей проведение общественных обсуждений с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 20.01.2023.

Предложения (замечания) по рассматриваемому проекту принимаются по 03.02.2023 включительно:

- в электронном виде через официальный сайт органов местного самоуправления города Нижневартовска;
- в виде писем по адресу электронной почты: grad@n-vartovsk.ru.

Департамент строительства администрации города.

Извещение о проведении аукционов, открытых по составу участников, на право заключения договоров аренды земельных участков

22.02.2023 в 10 час. 30 мин. (время местное) - Лот №1, в 11 час. 00 мин. (время местное) - Лот №2, в 11 час. 30 мин. (время местное) - Лот №3 администрация города Нижневартовска проводит аукционы на право заключения договоров аренды земельных участков по адресу: город Нижневартовск, улица Таская, дом 24, кабинет №312.

Организатор аукционов и продавец: департамент муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города Нижневартовска.

Проведение аукционов осуществляется на основании распоряжений администрации города от 15.07.2022 №525-р "О проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка", 18.08.2022 №626-р "О проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка", 22.08.2022 №638-р "О проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка".

Форма торгов: аукционы, открытые по составу участников. **ЛОТ №1.**

Предмет аукциона: право заключения договора аренды земельного участка, местоположение: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, городской округ Нижневартовск, город Нижневартовск, улица Автаторов, земельный участок 14е.

Площадь: 2 846 кв.м.

Кадастровый номер: 86:11:0301006:320.

Государственная регистрация права собственности: отсутствует, т.к. государственная собственность на земельный участок не разграничена.

Категория земель: земли населенных пунктов.

Обременения правами третьих лиц: нет.

Разрешенное использование земельного участка: для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом; служебные гаражи; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования; специальная деятельность.

Информация о фактическом состоянии земельного участка: в границах земельного участка произрастает древесно-кустарниковая растительность.

Доступ к земельному участку осуществляется за счет земель общего пользования.

Земельный участок расположен в территориальной зоне размещения производственных объектов (ПР 301). Основные виды и параметры разрешенного использования земельного участка и объектов капитального строительства:

Виды использования	Параметры разрешенного использования
Нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 60. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Недропользование	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению. Строительная промышленность.
Обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 80. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Деловое управление	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Ветеринарное обслуживание	Этажность - 1-4 этажей. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Приюты для животных	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м.
Обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом	Этажность - 1-2 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Служебные гаражи; объекты дорожного сервиса	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50.
Предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 0 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 100. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Обеспечение внутреннего правопорядка	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.

Земельные участки (территории) общего пользования	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Специальная деятельность	Этажность, максимальный процент застройки в границах земельного участка, минимальный отступ от границ земельных участков - параметры не подлежат установлению. Минимальный размер земельного участка - не менее 0,06 га.

Информация о возможности подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства к сетям инженерно-технического обеспечения:
- технологическая возможность подключения (технологического присоединения) к сетям электроснабжения, газоснабжения, водоснабжения и водоотведения имеется;
- технологическая возможность подключения (технологического присоединения) к сетям теплоснабжения отсутствует.

Участок имеет ограничения прав на земельный участок, предусмотренные статьей 56 Земельного кодекса Российской Федерации:

Земельный участок полностью расположен в границах зон с реестровыми номерами:

- 86:00-6.208 от 25.02.2020; вид зоны по документу: приаэродромная территория аэродрома гражданской авиации Нижневартовск; тип: иные зоны с особыми условиями использования территории; документ-основание: приказ Федерального агентства воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации от 04.07.2019 №517-П "Об установлении приаэродромной территории аэродрома гражданской авиации Нижневартовск"; срок установления ограничений: бессрочный.

В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Воздушного кодекса Российской Федерации в подзонах приаэродромной территории устанавливаются ограничения использования объектов недвижимости и осуществления деятельности.

В случае необходимости сноса зеленых насаждений оформить разрешение на право вырубki зеленых насаждений (постановление администрации города Нижневартовска от 26.08.2022 №614 "Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги "Выдача разрешений на право вырубki зеленых насаждений") и произвести возмещение восстановительной стоимости зеленых насаждений, подлежащих сносу при освоении земельного участка в соответствии с установленным размером восстановительной стоимости при плановом сносе зеленых насаждений согласно приложению 2 к постановлению администрации города Нижневартовска от 05.02.2019 №68 "Об утверждении Положения о порядке взимания и возмещения восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нижневартовска".

Начальная цена предмета аукциона: 320 175 руб. (начальный размер ежегодной арендной платы).

Размер задатка: 64 035 руб. (20% от начального размера ежегодной арендной платы) засчитывается в счет ежегодной арендной платы за первый год использования земельного участка.

Шаг аукциона: 9 605 руб. (3% от начального размера еже-

годной арендной платы).

Срок аренды земельного участка: 7 лет. Расчет и пояснения к расчету срока аренды земельного участка приведены в приложении 2 к настоящему приказу.

ЛОТ №2.

Предмет аукциона: право заключения договора аренды земельного участка, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, почтовый адрес ориентира: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Нижневартовск, район железнодорожной станции "Нижневартовск-2".

Площадь: 1 771 кв.м.

Кадастровый номер: 86:11:0902001:550.

Государственная регистрация права собственности: отсутствует, т.к. государственная собственность на земельный участок не разграничена.

Категория земель: земли населенных пунктов.

Обременения правами третьих лиц: нет.

Разрешенное использование земельного участка: для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом; служебные гаражи; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования; специальная деятельность.

Информация о фактическом состоянии земельного участка: земельный участок свободен от зданий и сооружений, в границах земельного участка частично произрастает древесно-кустарниковая растительность, рельеф нарушен, имеется заболоченность, локальные загрязнения ТБО.

Доступ к земельному участку осуществляется посредством неразграниченных земель кадастрового квартала 86:11:0902001.

Земельный участок расположен в территориальной зоне размещения производственных объектов (ПР 301). Основные виды и параметры разрешенного использования земельного участка и объектов капитального строительства:

Виды использования	Параметры разрешенного использования
Нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 60. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Недропользование	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению. Строительная промышленность.
Обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 80. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Деловое управление	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Ветеринарное обслуживание	Этажность - 1-4 этажей. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Приюты для животных	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м.
Обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом	Этажность - 1-2 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Служебные гаражи; объекты дорожного сервиса	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50.
Предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 0 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 100. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Обеспечение внутреннего правопорядка	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Земельные участки (территории) общего пользования	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Специальная деятельность	Этажность, максимальный процент застройки в границах земельного участка, минимальный отступ от границ земельных участков - параметры не подлежат установлению. Минимальный размер земельного участка - не менее 0,06 га.

Информация о возможности подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства к сетям инженерно-технического обеспечения:

- технологическая возможность подключения (технологического присоединения) к сетям электроснабжения, газоснабжения, водоснабжения и водоотведения отсутствует.

Участок имеет ограничения прав на земельный участок, предусмотренные статьей 56 Земельного кодекса Российской Федерации:

Информация о возможности подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства к сетям инженерно-технического обеспечения:

1. Земельный участок полностью расположен в границах зоны с реестровым номером:
- 86:11-6.572 от 08.07.2020; вид/наименование: Санитарно-защитная зона Цеха отгрузки товарной продукции ООО "Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение", тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов; дата решения: 31.12.2019, номер решения: 357-РС33, наименование ОГВ/ОМСУ: Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и



благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный;
- 86:00-6.851; вид/наименование: Санитарно-защитная зона для Центральной ремонтной службы, тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов, дата решения: 13.11.2019, реквизиты документа-основания: решение Об установлении санитарно-защитной зоны объекта "Центральной ремонтной службы Нижнеуртовского Управления Магистральных Нефтепроводов филиала Акционерного общества "Транснефть-Сибирь", номер решения: 59, наименование ОГВ/ОМСУ Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2018 №222 "Об утверждении Правил установления санитарно-защитных зон и использования земельных участков, расположенных в границах санитарно-защитных зон" устанавливаются ограничения использования объектов недвижимости и осуществления деятельности.

2. Земельный участок частично расположен в границах с реестровым номером:
- 86.11.2.180, реквизиты документа-основания: карта (план) охранной зоны объекта: "Трубопровод внешнего транспорта гексановой фракции от УСН и ПК ЦТП", от 12.09.2016 №б/срок действия с 14.09.2016.

В соответствии с постановлением Госгортехнадзор России от 24.04.1992 №9 "Правила охраны магистральных трубопроводов устанавливаются ограничения использования объектов недвижимости и осуществления деятельности.

В случае необходимости сноса зеленых насаждений оформить разрешение на право вырубki зеленых насаждений (постановление администрации города Нижнеуртовского от 26.08.2022 №614 "Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги "Выдача разрешения на право вырубki зеленых насаждений") и произвести возмещение восстановительной стоимости зеленых насаждений, подлежащих сносу при освоении земельного участка в соответствии с установленным размером восстановительной стоимости при плановом сносе зеленых насаждений согласно приложению 2 к постановлению администрации города Нижнеуртовского от 05.02.2019 №68 "Об утверждении Положения о порядке взимания и возмещения восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нижнеуртовска".

Начальная цена предмета аукциона: 216 890 руб. (начальный размер ежегодной арендной платы).

Размер задатка: 43 378 руб. (20% от начального размера

ежегодной арендной платы) засчитывается в счет ежегодной арендной платы за первый год использования земельного участка.

Шаг аукциона: 6 506 руб. (3% от начального размера ежегодной арендной платы).

Срок аренды земельного участка: 6 лет. Расчет и пояснение к расчету срока аренды земельного участка приведены в приложении 2 к настоящему приказу.

ЛОТ №3.

Предмет аукциона: право заключения договора аренды земельного участка, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка, почтовый адрес ориентира: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижнеуртовск.

Площадь: 4 кв.м.

Кадастровый номер: 86:11:0902001:400.

Государственная регистрация права собственности: отсутствует, т.к. государственная собственность на земельный участок не разграничена.

Категория земель: земли населенных пунктов.

Обременение правами третьих лиц: нет.

Разрешенное использование земельного участка: для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом; служебные гаражи; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования.

Информация о фактическом состоянии земельного участка: земельный участок свободен от зданий и сооружений, в границах земельного участка частично произрастает древесно-кустарниковая растительность.

Доступ к земельному участку осуществляется посредством неразграниченных земель кадастрового квартала 86:11:0902001.

Земельный участок расположен в территориальной зоне размещения производственных объектов (ПР 301). Основные виды и параметры разрешенного использования земельного участка и объектов капитального строительства:

Виды использования	Параметры разрешенного использования
Нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 60. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Недропользование	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению. Строительная промышленность.
Обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 80. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Деловое управление	Этажность - 1-5 этажей. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Ветеринарное обслуживание	Этажность - 1-4 этажей. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Приюты для животных	Этажность - 1-3 этажа. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м.
Обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом	Этажность - 1-2 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка для объектов капитального строительства - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Служебные гаражи; объекты дорожного сервиса	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от красной линии - 3 м. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50.
Предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 0 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 100. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг	Этажность - 1-4 этажа. Минимальный отступ от границ земельного участка - 3 м. Минимальный процент застройки в границах земельного участка - 20. Максимальный процент застройки в границах земельного участка - 50. Предельные (минимальные и (или) максимальные) размеры земельных участков не подлежат установлению.
Железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Обеспечение внутреннего правопорядка	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.
Земельные участки (территории) общего пользования	Предельные (минимальные и (или) максимальные) параметры не подлежат установлению.

Технические условия подключения технического присоединения) объекта капитального строительства к сетям инженерно-технического присоединения:

- технологическая возможность подключения (технологического присоединения) к сетям газоснабжения имеется;
- технологическая возможность подключения (технологического присоединения) к сетям теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения и водоотведения отсутствует.

Участок имеет ограничения прав на земельный участок, предусмотренные статьями 56 Земельного кодекса Российской Федерации:

Земельный участок полностью расположен в границах зоны с реестровым номером:

- 86:11-6.572 от 08.07.2020; вид/наименование: Санитарно-защитная зона Цеха отгрузки товарной продукции ООО "Нижнеуртовское нефтеперерабатывающее объединение", тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов; дата решения: 31.12.2019, номер решения: 357-РС33, наименование ОГВ/ОМСУ: Управление Федеральной

службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный;
- 86:00-6.851; вид/наименование: Санитарно-защитная зона для Центральной ремонтной службы, тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов, дата решения: 13.11.2019, номер решения: 59, наименование ОГВ/ОМСУ Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2018 №222 "Об утверждении Правил установления санитарно-защитных зон и использования земельных участков, расположенных в границах санитарно-защитных зон" устанавливаются ограничения использования объектов недвижимости и осуществления деятельности.

Начальная цена предмета аукциона: 1 829 руб. (начальный размер ежегодной арендной платы).

Размер задатка: 366 руб. (20% от начального размера ежегодной арендной платы) засчитывается в счет ежегодной арендной платы за первый год использования земельного участка.

Шаг аукциона: 55 руб. (3% от начального размера ежегодной арендной платы).

Срок аренды земельного участка: 3 года.

Порядок приема, срок приема и адрес места приема заявок на участие в аукционе: г. Нижнеуртовск, ул. Ханты-Мансийская, дом 40, офис №3 с 18.01.2023 ежедневно (за исключением выходных дней: субботы, воскресенья) с 09.00 до 13.00 часов, с 14.00 до 17.00 часов (время местное). Дата и время окончания приема заявок на участие в аукционе: 16.02.2023 в 12.00 часов (время местное).

Перечень документов, представляемых для участия в аукционе:

- заявка на участие в аукционе по установленной в извещении о проведении аукциона форме с указанием банковских реквизитов счета для возврата задатка (Приложение 3, 4, 5) в 2-х экземплярах;

- копии документов, удостоверяющих личность заявителя (для граждан);

- надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица в соответствии с законодательством иностранного государства в случае, если заявителем является иностранное юридическое лицо;

- документы, подтверждающие внесение задатка.

В случае подачи заявки представителем заявителя предъявляется доверенность.

Заявка на участие в аукционе, поступившая по истечении срока приема заявок, возвращается заявителю в день ее поступления.

Заявитель имеет право отозвать принятую организатором аукциона заявку на участие в аукционе до дня окончания срока приема заявок, уведомив об этом в письменной форме организатора аукциона.

Задаток должен поступить на следующие реквизиты: Получатель: УФК по Ханты - Мансийскому автономному округу - Югре (департамент финансов администрации города Нижнеуртовска) л/с 040.02.047.5

Счет получателя № 03232643718750008700 Банк получателя: РКЦ ХАНТЫ-МАНСИЙСК/УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск

БИК банка получателя № 40102810245370000007

БИК банка получателя 007162163

ОКТМО 71875000

ИНН 8603032896 КПП 860301001

КБК 040000000000000000510

ТС 030000

Задаток должен поступить на дату рассмотрения заявок на участие в аукционе.

Назначение платежа: - задаток для участия 22.02.2023 в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка по Лоту №1 (или по Лоту №2, или по Лоту №3).

Задаток возвращается:

- заявителю, не допущенному к участию в аукционе, - в течение 3 рабочих дней со дня оформления протокола рассмотрения заявок на участие в аукционе, открытым по составу участников, на право заключения договора аренды земельного участка;

- заявителю, отозвавшему принятую организатором аукциона заявку на участие в аукционе до дня окончания срока приема заявок, уведомив об этом в письменной форме организатора аукциона, - в течение 3 рабочих дней со дня поступления уведомления об отзыве заявки;

- в случае отзыва заявки заявителем позднее дня окончания срока приема заявок задаток возвращается в порядке, установленном для участников аукциона;

- участникам аукциона, не победившим в нем, - в течение 3 рабочих дней со дня подписания протокола о результатах аукциона.

Задаток, внесенный лицом, признанным победителем, засчитывается в счет арендной платы за земельный участок.

Задаток, внесенный лицом, признанным победителем, не заключившим договор аренды земельного участка вследствие

уклонения от заключения договора, не возвращается.

Порядок, сроки и размеры платежей регулируются договором аренды земельного участка.

Размер платы по договору аренды земельного участка - наибольший размер ежегодной арендной платы, сложившийся по результатам аукциона.

Срок заключения договора аренды земельного участка - не ранее чем через 10 дней со дня размещения информации о результатах аукциона на сайте органов местного самоуправления города Нижнеуртовска (www.n-vartovsk.ru) и на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации (www.torgi.gov.ru).

Дата, время и место определения участников аукционов: 20.02.2023 в 10 час. 00 мин. (время местное) по адресу: город Нижнеуртовск, улица Тасжняя, дом 24, кабинет 213. Комиссия по проведению аукциона на сайте органов местного самоуправления города Нижнеуртовска (www.n-vartovsk.ru) и на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации (www.torgi.gov.ru).

Заявитель приобретает статус участника аукциона с момента оформления организатором аукциона протокола рассмотрения заявок на участие в аукционе.

Победителем аукциона признается участник аукциона, предложивший наибольший размер ежегодной арендной платы за земельный участок.

Осмотр земельных участков на местности производится заинтересованным лицом самостоятельно.

Организатор аукциона вправе отказаться от проведения аукциона и в течение трех дней со дня принятия решения об отказе в проведении аукциона обязан известить участников аукциона об отказе в проведении аукциона и возратить его участникам внесенные задатки.

Порядок проведения аукциона:

а) аукцион ведет аукционист;

б) аукцион начинается с оглашения аукционистом наименования, основных характеристик и начального размера ежегодной арендной платы, "шага аукциона" и порядка проведения аукциона;

"Шаг аукциона" устанавливается в размере 3 процентов от начального размера ежегодной арендной платы и не изменяется в течение всего аукциона;

в) участникам аукциона выдаются пронумерованные билеты, которые они поднимают после оглашения аукционистом начального размера ежегодной арендной платы и каждого размера ежегодной арендной платы в случае, если готовы заключить договор аренды земельного участка в соответствии с этим размером ежегодной арендной платы;

г) каждый последующий размер ежегодной арендной платы аукционист назначает путем увеличения ежегодной арендной платы на "шаг аукциона". После объявления очередного размера ежегодной арендной платы аукционист вызывает номер билета участника аукциона, который первым поднял билет, и указывает на этого участника аукциона. Затем аукционист объявляет следующий размер ежегодной арендной платы в соответствии с "шагом аукциона";

д) при отсутствии участников аукциона, готовых заключить договор аренды земельного участка для строительства в соответствии с названным аукционистом размером ежегодной арендной платы, аукционист повторяет этот размер ежегодной арендной платы 3 раза.

Если после трехкратного объявления очередного размера ежегодной арендной платы ни один из участников аукциона не поднял билет, аукцион завершается.

Победителем аукциона признается тот участник аукциона, номер билета которого был назван аукционистом последним;

е) по завершению аукциона аукционист объявляет о продаже права на заключение договора аренды земельного участка для строительства, называет размер ежегодной арендной платы и номер билета победителя аукциона.

По всей интересующей информации обращаться по адресу: город Нижнеуртовск, улица Ханты-Мансийская, дом 40, офис №3, понедельник – пятница (за исключением выходных дней: субботы, воскресенья) с 09.00 до 13.00 часов, с 14.00 до 17.00 часов (время местное); тел.: (3466) 29-11-98.

Приложение 3

Директору департамента муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города

Заявка на участие в аукционе (ЛОТ №1)

" " 2023 г.
ФИО / Наименование заявителя _____
Документ, удостоверяющий личность: _____
Серия № _____, выдан " " _____

Место жительства/место регистрации: _____

Телефон _____ Электронный адрес _____

Банковские реквизиты счета заявителя для возврата задатка (с банка):
Расчетный (лицевой) счет № _____

в _____ КПП _____ БИК _____
Корр. счет № _____ ИНН _____

Действует на основании _____ от " " _____ 20 _____ г. № _____
реквизиты документа, удостоверяющего личность представителя:

(наименование документа, серия, номер, дата и место выдачи (регистрации), кем выдан)

Прошу продать право заключения договора аренды земельного участка площадью 2 846 кв.м с кадастровым номером 86:11:0301006:320, местоположение: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, городской округ Нижнеуртовск, город Нижнеуртовск, улица Авиаторов, земельный участок 14е, для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом; служебные гаражи; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования; специальная деятельность.

Обязуюсь:

Соблюдать условия аукциона, содержащиеся в извещении о проведении аукциона, опубликованном _____ в газете "Варта" и размещенном на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru), на сайте органов местного самоуправления города Нижнеуртовска (www.n-vartovsk.ru), а также порядок проведения аукциона, установленный ст. 39.11, 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации.

С характеристикой земельного участка, его фактическим местоположением и выпиской из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости ознакомлен(а), согласен(на). Гарантирую достоверность сведений, отраженных в настоящей заявке и представленных документах.

С условиями аукциона ознакомлен(а), согласен(на).

Приложение:

1. _____

2. _____

Подпись Заявителя (его полномочного представителя) _____ 2023 г.

Заявка принята департаментом муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города: _____

_____ (Ф.И.О., должность) _____ (подпись)

Приложение 4

Директору департамента муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города

Заявка на участие в аукционе (ЛОТ №2)

" " 2023 г.
ФИО / Наименование заявителя _____
Документ, удостоверяющий личность: _____
Серия № _____, выдан " " _____

Место жительства/место регистрации: _____



Продолжение. Начало на стр. 6-7.

Телефон _____	Электронный адрес _____
Банковские реквизиты счета заявителя для возврата задатка (с банка):	
Расчетный (лицевой) счет № _____	
В _____	КПП _____
Корр. счет № _____	ИНН _____
_____ (ФИО полномочного представителя)	
Действует на основании _____ от " _____ " 20 _____ г. № _____	
реквизиты документа, удостоверяющего личность представителя:	

(наименование документа, серия, номер, дата и место выдачи (регистрации), кем выдан)

Прошу продать право заключения договора аренды земельного участка площадью 1 771 кв.м с кадастровым номером 86:11:0902001:550, местоположение: установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, почтовый адрес ориентира: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Нижневартовск, район железнодорожной станции "Нижневартовск-2", для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; объекты дорожной инфраструктуры; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования; специальная деятельность.

Обязуюсь:

Соблюдать условия аукциона, содержащиеся в извещении о проведении аукциона, опубликованном _____ в газете "Варта" и размещенном на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru), на сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска (www.n-vartovsk.ru), а также порядок проведения аукциона, установленный ст. 39.11, 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации.

С характеристикой земельного участка, его фактическим местоположением и выпиской из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости ознакомлен(а), согласен(на). Гарантирую достоверность сведений, отраженных в настоящей заявке и представленных документах.

С условиями аукциона ознакомлен(а), согласен(на).

Приложение:

- _____
- _____

_____ " _____ " 2023 г.

Заявка принята департаментом муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города:

час. _____ мин. _____ " _____ " 2023 г. № _____

_____ (Ф.И.О., должность)

_____ (подпись)

Приложение 5

**Директор департамента
муниципальной собственности
и земельных ресурсов
администрации города**

Заявка на участие в аукционе (ЛОТ №3)

" _____ " 2023 г.

ФИО / Наименование заявителя _____

Документ, удостоверяющий личность: _____

Серия _____ № _____, выдан " _____ " _____

Место жительства/место регистрации: _____

Телефон _____ Электронный адрес _____

Банковские реквизиты счета заявителя для возврата задатка (с банка):

Расчетный (лицевой) счет № _____

В _____

Корр. счет № _____

ИНН _____

БИК _____

_____ (ФИО полномочного представителя)

Действует на основании _____ от " _____ " 20 _____ г. № _____

реквизиты документа, удостоверяющего личность представителя:

(наименование документа, серия, номер, дата и место выдачи (регистрации), кем выдан)

Прошу продать право заключения договора аренды земельного участка площадью 4 кв.м с кадастровым номером 86:11:0902001:400, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка, почтовый адрес ориентира: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Нижневартовск, для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; объекты дорожной инфраструктуры; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования.

Обязуюсь:

Соблюдать условия аукциона, содержащиеся в извещении о проведении аукциона, опубликованном _____ в газете "Варта" и размещенном на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru), на сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска (www.n-vartovsk.ru), а также порядок проведения аукциона, установленный ст. 39.11, 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации.

С характеристикой земельного участка, его фактическим местоположением и выпиской из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости ознакомлен(а), согласен(на). Гарантирую достоверность сведений, отраженных в настоящей заявке и представленных документах.

С условиями аукциона ознакомлен(а), согласен(на).

Приложение:

- _____
- _____

_____ " _____ " 2023 г.

Заявка принята департаментом муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города:

час. _____ мин. _____ " _____ " 2023 г. № _____

_____ (Ф.И.О., должность)

_____ (подпись)

Приложение 6

Проект ДОГОВОРА АРЕНДЫ № _____ -АЗТ земельного участка для строительства

г. Нижневартовск _____ " _____ " 20 _____ г.
Администрация города Нижневартовска, представляемая _____, в лице _____, действующего на основании _____, именуемая в дальнейшем Арендодатель, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем Арендатор, с другой стороны, заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. На основании распоряжения администрации города _____, протокола _____ Арендодатель передает, а Арендатор принимает в аренду земельный участок из категории земель "земли населенных пунктов" площадью 2 846 кв.м с кадастровым номером 86:11:0301006:320, в границах, указанных в выписке из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; объекты дорожной инфраструктуры; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования; специальная деятельность; местоположение: Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, городской округ Нижневартовск, город Нижневартовск, улица Авиаторов, земельный участок 14е.

1.2. Договор заключен сроком на 7 лет.

Информация для членов потребительского садово-огороднического кооператива «Досуг»:

Комарова Елена Алексеевна, являясь членом ПСОК «Досуг», уведомляет участников кооператива о намерении обратиться в Нижневартовский городской суд с иском к ПСОК «Досуг» о признании недействительным внеочередного общего собрания членов кооператива, оформленного протоколом №2 от 28.10.2022 г. и решения общего собрания членов кооператива в части «Избрание председателя и секретаря внеочередного общего собрания», «Исключение из членов правления ПСОК «Досуг» (списком)», «Избрание/утверждение членов правления ПСОК «Досуг» (списком)»; «Утверждение Устава кооператива в новой редакции»; «Утверждение приходно-расходных смет за период с 2019 г. – 2020 г., 2020 г. – 2021 г., 2021 г. – 2022 г.»; «Утверждение и принятие к исполнению приходно-расходной сметы за период 2022 г. по 2023 г.».

34

1.3. На момент подписания договора земельный участок не заложен, не арестован, не передан в аренду или постоянное (бессрочное) пользование, не обременен иными правами третьих лиц.

Участок имеет ограничения прав на земельный участок, предусмотренные статьей 56 Земельного кодекса Российской Федерации: Земельный участок полностью расположен в границах зон с реестровыми номерами: - 86:00-6.208 от 25.02.2020; вид зоны по документу: приаэродромная территория аэродрома гражданской авиации Нижневартовск; тип: иные зоны с особыми условиями использования территории; документ-основание: приказ Федерального агентства воздушного транспорта Министерства транспорта Российской Федерации от 04.07.2019 №517-П "Об установлении приаэродромной территории аэродрома гражданской авиации Нижневартовск"; срок установления ограничений: бессрочный.

1.4. Земельный участок считается переданным Арендодателем и принятым Арендатором в аренду с момента подписания договора без оформления акта приема-передачи.

2. Платежи и расчеты по договору

2.1. Обязанность Арендатора по уплате арендной платы возникает с момента подписания настоящего договора аренды.

2.2. Размер ежегодной арендной платы составляет _____ руб.

2.3. Арендная плата вносится Арендатором равными частями ежеквартально в следующие сроки: I кв. - до 10.04., II кв. - до 10.07., III кв. - до 10.10., IV кв. - до 10.12.

2.4. Арендная плата за текущий квартал, в котором подписан договор, вносится Арендатором в течение 10 дней с момента подписания договора согласно расчету, указанному в приложении к настоящему договору.

При этом сумма внесенного задатка в размере _____ руб. учитывается в качестве денежных средств, внесенных в оплату арендных платежей.

Арендная плата за квартал, в котором прекращается договор аренды, вносится не позднее дня прекращения договора аренды.

2.5. Арендная плата по договору вносится Арендатором самостоятельно. В платежных документах Арендатор указывает название (наименование) платежа (Код Бюджетной Классификации), номер и дату договора аренды земельного участка, платежный период, виды платежа (арендная плата, пени, штрафы). Арендная плата считается внесенной с момента поступления денежных средств на расчетный счет Арендодателя.

2.6. Не использование земельного участка не освобождает Арендатора от уплаты арендных платежей.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Арендодатель имеет право:

3.1.1. На беспрепятственный доступ на территорию арендуемого земельного участка с целью его осмотра на предмет соблюдения условий договора.

3.1.2. На возмещение убытков, причиненных ухудшением качества земельного участка и экологической обстановки в результате хозяйственной деятельности Арендатора, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

3.1.3. Требовать досрочного расторжения договора в предусмотренных договором и действующим законодательством случаях.

3.2. Обязанности Арендодателя:

3.2.1. Не вмешиваться в хозяйственную деятельность Арендатора.

3.2.2. В случае изменения реквизитов для перечисления арендной платы оповестить Арендатора об указанных изменениях через публикацию сообщения в газете "Варта", а также путем размещения информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска. В случае если после публикации и размещения информации Арендатор перечислил арендную плату на ненадлежащий расчетный счет, он считается не исполнившим обязательства по внесению арендной платы в установленный срок и несет ответственность, предусмотренную п. 4.2 договора.

3.2.3. Не позднее пяти рабочих дней с момента подписания договора направить договор в орган, осуществляющий государственный кадастровый учет и государственную регистрацию права, для осуществления мероприятий по его государственной регистрации.

3.3. Арендатор имеет право:

3.3.1. Использовать земельный участок на условиях, установленных договором.

3.3.2. Отдавать арендные права в залог в пределах срока договора аренды - только с согласия Арендодателя.

3.3.3. Арендатор не вправе сдавать земельный участок в субаренду и передавать свои права и обязанности по договору аренды другому лицу, вносить арендные права в качестве вклада в уставный капитал хозяйственных товариществ и обществ или паевого взноса в производственный кооператив.

3.4. Обязанности Арендатора:

3.4.1. Использовать земельный участок по назначению в соответствии с п. 1.1 договора.

3.4.2. Вносить арендную плату в порядке и сроки, установленные п. 2.3 договора.

3.4.3. Обеспечить Арендодателю в любое время беспрепятственный доступ на территорию арендуемого земельного участка с целью его осмотра на предмет соблюдения условий договора.

3.4.4. Соблюдать при использовании земельного участка технические регламенты о требованиях пожарной безопасности, градостроительные регламенты, экологические, санитарно-эпидемиологические требования, в том числе государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, а также иные правовые акты, которые содержат обязательные требования к состоянию и эксплуатации земельных участков.

3.4.5. Не допускать ухудшения экологической обстановки на арендуемом земельном участке и прилегающих территориях в результате своей хозяйственной деятельности, сохранять межевые, геодезические и другие специальные знаки.

3.4.6. Не допускать загрязнения, захламления земельного участка. Содержать в санитарном порядке и чистоте участок и прилегающую к нему территорию.

Регулярно производить уборку мусора и покос травы в границах арендуемого земельного участка.

3.4.7. Вести работы по благоустройству и озеленению участка, в том числе производить посадку зеленых насаждений. Сохранять зеленые насаждения, находящиеся на земельном участке. В случае необходимости сноса или пересадки зеленых насаждений получить разрешение в управлении по природопользованию и экологии администрации города в установленном порядке.

Произвести возмещение восстановительной стоимости зеленых насаждений, подлежащих сносу при освоении земельного участка в соответствии с установленным размером восстановительной стоимости при плановом сносе зеленых насаждений - согласно приложению 2 к постановлению администрации города Нижневартовска от 05.02.2019 №68 "Об утверждении Положения о порядке взимания и возмещения восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нижневартовска".

3.4.8. Не препятствовать городским службам в ремонте, реконструкции и обслуживании подземных и наземных коммуникаций, сооружений, дорог, проездов и т.п., расположенных на арендуемом участке.

Обеспечить допуск представителей собственника линейного объекта или представителей организации, осуществляющей эксплуатацию линейного объекта, к данному объекту в целях обеспечения его безопасности, в случае если земельный участок полностью или частично расположен в охранной зоне, установленной в отношении линейного объекта.

Соблюдать ограничения прав на земельный участок - особые условия использования земельных участков и режим хозяйственной деятельности в охранных зонах и другие ограничения прав - в случае, если такие ограничения установлены в отношении земельного участка.

3.4.9. Возмещать Арендодателю и смежным землепользователям убытки в полном объеме в связи с ухудшением качества земель, санитарного состояния территории и экологической обстановки, возникшим в результате его хозяйственной деятельности.

3.4.10. В течение 30 дней с даты направления Арендодателем проекта договора подписать договор и представить его Арендодателю. Подписанные договоры направляются Арендодателю с сопроводительным письмом.

3.4.11. Письменно сообщить Арендодателю не позднее чем за 2 (два) месяца о предстоящем освобождении земельного участка как в связи с окончанием срока действия договора, так и при досрочном его освобождении.

3.4.12. В случае изменения организационно-правовой формы и наименования юридического лица, паспортных данных физического лица, регистрационных данных предпринимателя, юридического или почтового адреса, адреса электронной почты, а также иных реквизитов, Арендатор обязан в десятидневный срок письменно известить Арендодателя. При невыполнении данного условия все письма и другие документы, направленные по адресу, указанному в договоре, считаются врученными Арендатору.

3.4.13. В случае начала процедуры ликвидации Арендатора, исключения его из Единого государственного реестра юридических лиц либо Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, направить Арендодателю в 15-дневный срок письменное уведомление с приложением копий документов.

Продолжение на стр. 9.

ВАРТА

Главный редактор

Коновалова Светлана Борисовна

Приёмная: тел./ факс 21-92-07

E-mail: varta-86@mail.ru.

varta-nv@mail.ru (рекламный отдел)

Выходит 3 раза в неделю:

во вторник, четверг, субботу

Газета перерегистрирована Управлением

Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных технологий

и массовых коммуникаций

по Тюменской области,

Ханты-Мансийскому автономному

округу - Югре

и Ямало-Ненецкому автономному округу.

Регистрационный номер

ПИ № ТУ72-01538 от 25 декабря 2018 г.

Рекламуемые в газете товары и услуги

сертифицированы и лицензированы.

Зам. директора по издательской

деятельности и МТО - Копылова

Оксана Николаевна - 21-92-04

Заместитель директора

по экономике и финансам,

главный бухгалтер - Гудочкова

Ирина Александровна - 21-92-08

Зам. директора по общим вопросам -

Униковский Александр Анатольевич - 61-32-45

Редакторы отделов -

Бессонова Гульнара Фиятовна - 21-92-12

Сайтова Вероника Алексеевна - 21-92-12

Рекламный отдел -

Шарипова

Светлана Викторовна -

21-92-11, 61-32-46

По вопросам доставки - 21-92-07

Приём типографских заказов -

Шарипова

Светлана Викторовна -

61-32-46, 21-92-11

Технический редактор -

Шайхрамова

Виктория Александровна

Редакция не всегда разделяет мнение

внештатных авторов и не несёт ответственности

за содержание их материалов.

Публикации на коммерческой основе

обозначаются номером счёта,

предъявляемого рекламодателю к оплате.

За достоверность информации

в рекламных материалах и частных

объявлениях отвечает рекламодатель.

Отдел приёма

полиграфических заказов - 61-32-46.

Тираж отпечатан

в ООО «Редакция газеты «Варта».

Адрес: 628606, г. Нижневартовск,

ул. Менделеева, 11. Тел. 61-32-44.

Учредитель

администрация г. Нижневартовска.

Распространяется

БЕСПЛАТНО.

Индекс издания 54 365.

Юридический адрес редакции,

издателя: 628606, г. Нижневартовск,

ул. Менделеева, 11.

Объявления и реклама принимаются

с 9.00 до 17.00. Тел./ факс 21-92-11.

Тираж

6000

№4 (8028)

подписан в печать: 16 января 2023 г.

по графику - 17.00, фактически - 17.00



Окончание. Начало на стр. 6-9.

А – размер ежегодной арендной платы за земельный участок, руб.;
Д – количество дней.

Расчет составил(а): _____
подпись/Ф.И.О.

Приложение 8

**Проект ДОГОВОРА АРЕНДЫ № ____-А/ЗТ
земельного участка для строительства**

г. Нижневартовск
Администрация города Нижневартовска, представляемая _____, в лице _____, действующего на основании _____, именуемая в дальнейшем Арендодатель, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем Арендатор, с другой стороны, заключили настоящий договор (далее – договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. На основании распоряжения администрации города _____, протокола _____ Арендодатель передает, а Арендатор принимает в аренду земельный участок из категории земель "земли населенных пунктов" площадью 4 кв.м с кадастровым номером 86:11:0902001:400, в границах, указанных в Едином государственном реестре недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, для строительства в соответствии с основными видами и параметрами разрешенного использования: нефтехимическая промышленность; строительная промышленность; легкая промышленность; фармацевтическая промышленность; пищевая промышленность; целлюлозно-бумажная промышленность; недропользование; обеспечение научной деятельности; научно-производственная деятельность; деловое управление; ветеринарное обслуживание; приюты для животных; обеспечение занятий спортом в помещениях; оборудованные площадки для занятий спортом; служебные гаражи; объекты дорожного сервиса; предоставление коммунальных услуг; административные здания организаций, обеспечивающих предоставление коммунальных услуг; железнодорожные пути; водный транспорт; трубопроводный транспорт; обеспечение внутреннего правопорядка; земельные участки (территории) общего пользования, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка, почтовый адрес ориентира: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск.

1.2. Договор заключен сроком на 3 года.
1.3. На момент подписания договора земельный участок не заложен, не арестован, не передан в аренду или постоянное (бессрочное) пользование, не обременен иными правами третьих лиц.

Земельный участок полностью расположен в границах зоны с реестровым номером: 86:11-6.572 от 08.07.2020; вид/наименование: Санитарно-защитная зона Цеха отгрузки товарной продукции ООО "Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение", тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов; дата решения: 31.12.2019, номер решения: 357-РС/33, наименование ОГВ/ОМСУ: Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный;

86:00-6.851; вид/наименование: Санитарно-защитная зона для Центральной ремонтной службы, тип: Санитарно-защитная зона предприятий, сооружений и иных объектов, дата решения: 13.11.2019, номер решения: 59, наименование ОГВ/ОМСУ Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, срок установления ограничений: бессрочный.

1.4. Земельный участок считается переданным Арендодателем и принятым Арендатором в аренду с момента подписания договора без оформления акта приема-передачи.

2. Платежи и расчеты по договору

2.1. Обязанность Арендатора по уплате арендной платы возникает с момента подписания настоящего договора аренды.

2.2. Размер ежегодной арендной платы составляет _____ руб.

2.3. Арендная плата вносится Арендатором равными частями ежеквартально в следующие сроки: I кв. - до 10.04., II кв. - до 10.07., III кв. - до 10.10., IV кв. - до 10.12.

2.4. Арендная плата за текущий квартал, в котором подписан договор, вносится Арендатором в течение 10 дней с момента подписания договора согласно расчету, указанному в приложении к настоящему договору.

При этом сумма внесенного задатка в размере _____ руб. учитывается в качестве денежных средств, внесенных в оплату арендных платежей.

Арендная плата за квартал, в котором прекращается договор аренды, вносится не позднее дня прекращения договора аренды.

2.5. Арендная плата по договору вносится Арендатором самостоятельно. В платежных документах Арендатор указывает назначение (наименование) платежа (Код Бюджетной Классификации), номер и дату договора аренды земельного участка, платежный период, виды платежа (арендная плата, пени, штрафы). Арендная плата считается внесенной с момента поступления денежных средств на расчетный счет Арендодателя.

2.6. Не использование земельного участка не освобождает Арендатора от уплаты арендных платежей.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Арендодатель имеет право:

3.1.1. На беспрепятственный доступ на территорию арендуемого земельного участка с целью его осмотра на предмет соблюдения условий договора.

3.1.2. На возмещение убытков, причиненных ухудшением качества земельного участка и экологической обстановки в результате хозяйственной деятельности Арендатора, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

3.1.3. Требовать досрочного расторжения договора в предусмотренных договором и действующим законодательством случаях.

3.2. Обязанности Арендодателя:

3.2.1. Не вмешиваться в хозяйственную деятельность Арендатора.

3.2.2. В случае изменения реквизитов для перечисления арендной платы оповестить Арендатора об указанных изменениях через публикацию сообщения в газете "Варта", а также путем размещения информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска. В случае если после публикации и размещения информации Арендатор перечислил арендную плату на ненадлежащий расчетный счет, он считается не исполнившим обязательства по внесению арендной платы в установленный срок и несет ответственность, предусмотренную п. 4.2 договора.

3.2.3. Не позднее пяти рабочих дней с момента подписания направить договор в орган, осуществляющий государственный кадастровый учет и государственную регистрацию права, для осуществления мероприятий по его государственной регистрации.

3.3. Арендатор имеет право:

3.3.1. Использовать земельный участок на условиях, установленных договором.

3.3.2. Отдавать арендные права в залог в пределах срока договора аренды – только с согласия Арендодателя.

3.3.3. Арендатор не вправе сдавать земельный участок в субаренду и передавать свои права и обязанности по договору аренды другому лицу, вносить арендные права в качестве вклада в уставный капитал хозяйственных товариществ и обществ или паевого взноса в производственный кооператив.

3.4. Обязанности Арендатора:

3.4.1. Использовать земельный участок по назначению в соответствии с п. 1.1 договора.

3.4.2. Вносить арендную плату в порядке и сроки, установленные п. 2.3 договора.

3.4.3. Обеспечить Арендодателю в любое время беспрепятственный доступ на территорию арендуемого земельного участка с целью его осмотра на предмет соблюдения условий договора.

3.4.4. Соблюдать при использовании земельного участка технические регламенты о требованиях пожарной безопасности, градостроительные регламенты, экологические, санитарно-эпидемиологические требования, в том числе государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, а также иные правовые акты, которые содержат обязательные требования к состоянию и эксплуатации земельных участков.

3.4.5. Не допускать ухудшения экологической обстановки на арендуемом земельном участке и прилегающих территориях в результате своей хозяйственной деятельности, сохранять межевые, геодезические и другие специальные знаки.

3.4.6. Не допускать загрязнения, захламления земельного участка. Содержать в санитарном порядке и чистоте участок и прилегающую к нему территорию.

Регулярно производить уборку мусора и покос травы в границах арендуемого земельного участка.

3.4.7. Вести работы по благоустройству и озеленению участка, в том числе производить посадку зеленых насаждений. Сохранять зеленые насаждения, находящиеся на земельном участке. В случае необходимости сноса или пересадки зеленых насаждений получить разрешение в управлении по природопользованию и экологии администрации города в установленном порядке.

Произвести возмещение восстановительной стоимости зеленых насаждений, подлежащих сносу при освоении земельного участка в соответствии с установленным размером восстановительной стоимости при плановом сносе зеленых насаждений – согласно приложению 2 к постановлению администрации города Нижневартовска от 05.02.2019 №68 "Об утверждении Положения о порядке возмещения и возмещения восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нижневартовска".

3.4.8. Не препятствовать городским службам в ремонте, реконструкции и обслуживании подземных и наземных коммуникаций, сооружений, дорог, проездов и т.п., расположенных на арендуемом участке.

Обеспечить допуск представителей собственника линейного объекта или представителей организации, осуществляющей эксплуатацию линейного объекта, к данному объекту в целях обеспечения его безопасности, в случае если земельный участок полностью или частично расположен в охранной зоне, установленной в отношении линейного объекта.

Соблюдать ограничения прав на земельный участок – особые условия использования земельных участков и режим хозяйственной деятельности в охранных зонах и другие ограничения прав – в случае, если такие ограничения установлены в отношении земельного участка.

3.4.9. Возместить Арендодателю и смежным землепользователям убытки в полном объеме в связи с ухудшением качества земель, санитарного состояния территории и экологической обстановки, возникшими в результате его хозяйственной деятельности.

3.4.10. В течение 30 дней с даты направления Арендодателем проекта договора подписать договор и представить его Арендодателю. Подписанные договоры направляются Арендодателю с сопроводительным письмом.

3.4.11. Письменно сообщить Арендодателю не позднее чем за 2 (два) месяца о предстоящем освобождении земельного участка как в связи с окончанием срока действия договора, так и при досрочном его освобождении.

3.4.12. В случае изменения организационно-правовой формы и наименования юридического лица, паспортных данных физического лица, регистрационных данных предпринимателя, юридического или почтового адреса, адреса электронной почты, а также иных реквизитов, Арендатор обязан в десятидневный срок письменно известить Арендодателя. При невыполнении данного условия все письма и другие документы, направленные по адресу, указанному в договоре, считаются врученными Арендатору.

3.4.13. В случае начала процедур ликвидации Арендатора, исключения его из Единого государственного реестра юридических лиц либо Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, направить Арендодателю в 15-дневный срок письменное уведомление с приложением копий документов.

3.4.14. Ежегодно, в срок не позднее 01 января, производить с Арендодателем сверку по начислению и уплате арендной платы.

3.4.15. Арендатор обязан подготовить проектную документацию и получить в управлении архитектуры и градостроительства департамента строительства администрации города разрешение на строительство объекта (объектов), предусмотренных п. 1.1 договора в течение 1 года со дня подписания договора аренды.

3.4.16. Арендатор не вправе без разрешения соответствующих органов (архитектурно - градостроительных, санитарных, природоохранных и других) осуществлять на земельном участке работы, для проведения которых требуется соответствующее разрешение.

3.4.17. Арендатор обязан осуществлять строительство объекта (объектов), предусмотренных п. 1.1 договора и разрешением на строительство в течение срока действия настоящего договора, а также провести в указанный срок мероприятия по вводу объекта (объектов) в эксплуатацию и государственной регистрации права собственности на объект (объекты).

3.4.18. Арендатор обязан в месячный срок со дня ввода объекта в эксплуатацию предоставить Арендодателю копию акта о вводе объекта (объектов) в эксплуатацию.

3.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, установленные законодательством.

4. Ответственность Сторон и порядок разрешения споров

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения одной из Сторон обязательств по договору, виновная Сторона несет ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

4.2. За нарушение сроков внесения арендной платы, предусмотренных п. 2.3, 2.4 договора, с Арендатора взыскивается неустойка (пени), которая начисляется в размере 1/300 (одной трехсотой) ставки рефинансирования Банка России, действующей в день, за который начисляется неустойка, от суммы задолженности по арендной плате за каждый день, начиная со дня просрочки исполнения обязательства до дня полной оплаты суммы задолженности.

4.3. В случае выявления Арендодателем факта использования земельного участка в целях, не предусмотренных п. 1.1 договора аренды, Арендатор уплачивает штраф в размере 50% от годовой арендной платы, установленной договором, но не менее 25 000 руб.

Если Арендатор в течение года со дня установления Арендодателем факта данного нарушения не привел правоудостоверяющие документы в соответствие с фактическим видом использования земельного участка или не привел фактическое использование земельного участка в соответствие с п. 1.1 договора, Арендодатель вправе применить указанный в данном пункте штраф повторно.

4.4. Уплата пени и других штрафов не освобождает Арендатора от устранения допущенных нарушений и не является основанием для уменьшения арендной платы или освобождения от нее.

4.5. В случае невозможности разрешения споров или разногласий путем переговоров, они подлежат рассмотрению в судебном порядке.

5. Порядок изменения и расторжения договора

5.1. Изменение условий договора в части изменения видов разрешенного использования земельного участка не допускается.

Все изменения и (или) дополнения к договору оформляются Сторонами в письменной форме.

5.2. Предложение о досрочном расторжении договора по инициативе одной из Сторон, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне не менее чем за тридцать календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

5.3. Договор может быть досрочно расторгнут судом по требованию Арендодателя в случаях, когда Арендатор:

- использует земельный участок не в соответствии с его целевым назначением, указанным в п. 1.1 договора;
- использует земельный участок способами, которые приводят к значительному ухудшению экологической обстановки;
- при наличии у Арендатора задолженности по арендной плате, сумма которой составляет два и более арендных платежа по истечении установленного п. 2.3 договора срока платежа;

- в иных случаях, предусмотренных законами Российской Федерации.

5.4. При прекращении, расторжении договора аренды, в том числе путем уведомления Арендатора об отказе от договора (исполнения договора), Арендатор обязан вернуть земельный участок не позднее дня прекращения договора.

Возврат земельного участка осуществляется в соответствии с установленными правилами приемки земельных участков в городе Нижневартовске.

6. Прочие условия

6.1. Договор вступает в силу с момента его государственной регистрации, если иное не предусмотрено действующим законодательством, распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с _____, и прекращается по истечении срока его действия.

6.2. Арендодатель не несет ответственности за недостатки земельного участка, которые оговорены при заключении договора либо должны быть обнаружены Арендатором во время осмотра и проверки земельного участка.

6.3. При установлении сервитута в отношении земельного участка Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

6.4. В случае обнаружения Арендодателем самовольных построек или иных нарушений использования земельного участка, таковые должны быть ликвидированы Арендатором, а участок приведен в прежний вид за счет Арендатора в срок, определяемый односторонним предписанием Арендодателя.

6.5. В остальном, что не предусмотрено договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для органа, осуществляющего государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

6.7. Приложение:

- расчет арендной платы.

7. Реквизиты и подписи Сторон

Арендодатель

Арендатор

Приложение к договору аренды земельного участка для строительства от "___" ___ 20___ № ____-А/ЗТ

Расчет арендной платы за земельный участок

3) Ежеквартальный размер арендной платы определяется по формуле:

$Kв = A / 4$, где:

Kв – ежеквартальный размер арендной платы, руб.;

A – размер ежегодной арендной платы за земельный участок, руб.;

6 – количество кварталов.

2) Арендная плата за текущий квартал (без учета суммы внесенного задатка) начисляется с "___" ___ 20___ г., составляет за _____ дней – _____ руб. коп. и рассчитывается по формуле:

$A1 = A/365$ (високосный год - 366) x Д, где:

A1 – размер арендной платы за текущий квартал, руб.;

A – размер ежегодной арендной платы за земельный участок, руб.;

Д – количество дней.

Расчет составил(а): _____

подпись/Ф.И.О.

Департамент муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города Нижневартовска.

Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления города Нижневартовска, Нижневартовским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций (Ассоциацией) профсоюзов города Нижневартовска

г. Нижневартовск

«23» декабря 2022 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления города Нижневартовска (далее - Органы местного самоуправления), Нижневартовского территориального объединения работодателей (далее - Работодатели), объединения организаций (Ассоциация) профсоюзов города Нижневартовска (далее - Профсоюзы), совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в целях создания необходимых условий для экономического развития города Нижневартовска, социальной и правовой защиты работников и членов их семей на основе принципов социального партнерства, заключили трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления города Нижневартовска, Нижневартовским территориальным объединением работодателей, Объединением организаций (Ассоциация) профсоюзов города Нижневартовска на 2023-2025 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории города Нижневартовска и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе Нижневартовске в 2023-2025 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей (далее - организации) и оказывают трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают необходимым участвовать в согласовании проектов муниципальных правовых актов, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, и при необходимости рассматривать их на заседаниях постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Комиссии вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления и инициируют их реализацию.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации трехстороннего соглашения между исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Соглашение распространяется и принимается к исполнению органами местного самоуправления, организациями, входящими в Нижневартовское территориальное объединение работодателей, объединение организаций (Ассоциация) профсоюзов города Нижневартовска, а также организациями, не входящими в объединение работодателей города Нижневартовска, но присоединившихся к Соглашению.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2023-2025 годах по следующим направлениям:

1. В области развития отраслей экономики города, предпринимательства:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- рост объемов производства продукции (работ, услуг) по всем видам экономической деятельности, продвижение конкурентоспособной продукции производителей города на внутреннем и внешних рынках, развитие малого и среднего предпринимательства и крестьянских фермерских хозяйств;

- создание конкурентной среды на рынке товаров и услуг, путем содействия развитию малого и среднего предпринимательства;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.1. Стороны совместно

1.1.1. Способствуют стабилизации и росту объемов производства товаров, выполнения работ, оказания услуг по всем видам экономической деятельности, развитию малого и среднего бизнеса, разрабатывают и внедряют методы повышения производительности труда.

1.1.2. Проводят согласованную политику, направленную на поддержку местных товаропроизводителей, обеспечение максимальной занятости населения города и привлечение инвестиций в экономику города.

1.1.3. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства с тем, чтобы ежегодно прирост оборота товаров (работ, услуг), производимых субъектами малого и среднего предпринимательства, был не ниже 5%.

1.1.4. Способствуют реализации мероприятий, направленных на сохранение стабильности рынка труда, активно используют практику подготовки и дополнительного профессионального образования персонала на основании договоров с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников по полученной специальности, квалификации.

1.2. Органы местного самоуправления

1.2.1. Систематически анализируют и прогнозируют социально - экономическую ситуацию по всем видам экономической деятельности для определения тенденций и приоритетов развития экономики города.

1.2.2. Принимают меры по повышению качества жизни населения за счет создания условий для обеспечения доступными и качественными муниципальными услугами.

1.2.3. В пределах предоставленных полномочий, в соответствии с муниципальными правовыми актами, осуществляют регулирование цен и тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными организациями города.

1.2.4. Создают условия для расширения рынка сельскохозяйственной и рыбной продукции, сырья и продовольствия, формирования благоприятного общественного мнения и повышения престижа сельскохозяйственной деятельности.

1.2.5. Продолжают практику заключения соглашений с работодателями города для финансирования социально значимых мероприятий и проектов.

1.2.6. Разрабатывают и контролируют исполнение административных регламентов предоставления муниципальных услуг жителям города, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям с целью устранения административных барьеров, повышения качества предоставления услуг.

1.2.7. Продолжают работу по содействию развитию малого и среднего предпринимательства в форме:

- развития социального предпринимательства;

- развития молодежного и начинающего предпринимательства;

- оказания финансовой поддержки в виде субсидий на компенсацию затрат по организации и ведению бизнеса в соответствии с действующими нормативными актами;

- проведения смотров-конкурсов организаций, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей, крупных столов, конференций и других мероприятий, направленных на формирование благоприятного общественного мнения и повышение имиджа малого и среднего предпринимательства, в том числе местных товаропроизводителей, оказание консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, проведение семинаров, тренингов, мастер-классов;

- обеспечения прозрачности и гласности при проведении процедур размещения муниципальных закупок в рамках действующего законодательства;

- оказания имущественной и других мер поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.2.8. Способствуют созданию благоприятных условий для развития и конкурентного размещения объектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения



в целях удовлетворения потребностей жителей города в качественных товарах и услугах.

1.3. Работодатели

1.3.1. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики города, муниципальных программ социально-экономического развития, стабилизации и развития экономики, поддержки малого и среднего предпринимательства.

1.3.2. Соблюдают налоговую дисциплину, сдают статистическую отчетность для обеспечения информационных потребностей государственных и муниципальных органов власти.

1.3.3. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы, своевременной выплате заработной платы работникам.

1.3.4. Инвестируют прибыль в техническое переоснащение производства с целью увеличения объемов конкурентоспособной продукции, привлекают на эти цели средства из различных источников.

1.3.5. При изменении форм собственности, банкротстве, реорганизации организаций учитывают социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия по сохранению рабочих мест, уровня оплаты труда, социальных гарантий работников.

1.3.6. Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений, затрагивающих интересы работников.

1.3.7. Разрабатывают и реализуют программы развития рынка труда и трудовых ресурсов; используют программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы на основании договоров с образовательными организациями, реализующими программы высшего и среднего профессионального образования с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

1.3.8. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.4. Профсоюзы

1.4.1. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, своевременной выплате заработной платы работникам организаций.

1.4.2. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджета города и муниципальных программ.

1.4.3. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации, предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики города.

1.4.4. Защищают социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

1.4.5. Иницируют включение в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышение ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Иницируют установление оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным и отраслевыми Соглашениями.

2. В области занятости населения и развития рынка труда:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения города, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,56% от численности экономически активного населения;
- профессиональная подготовка работников в соответствии с потребностями экономики города, а также разработка планов подготовки и дополнительного профессионального образования персонала организаций, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения города на занятие вакантных рабочих мест;
- активное сотрудничество со службой занятости населения города по предоставлению сведений о наличии вакантных рабочих мест;

- разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, а также на создание новых рабочих мест с особым режимом работы для трудоустройства родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;
- реализация мероприятий, включенных в национальный проект «Демография»: «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Старшее поколение»;
- соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета дискриминации в сфере труда.

2.1. Стороны совместно

2.1.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.1.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.1.3. При банкротстве организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников, в том числе во вновь образуемые на базе имущества организаций - банкротов.

2.1.4. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.1.5. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, женщин, инвалидов, а также лиц предпенсионного возраста в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (далее - лица предпенсионного возраста).

2.1.6. Организуют и обеспечивают мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию и профессиональную адаптацию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет и молодежи.

2.1.7. Создают благоприятные условия для развития института наставничества в организациях города, обобщают и распространяют опыт работы с молодежью.

2.1.8. Организуют совместные городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы в сфере занятости населения. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости населения.

2.1.9. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.1.10. Принимают активное участие в реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения».

2.2. Органы местного самоуправления

2.2.1. При наличии финансовой возможности участвуют в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образова-

ние и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

2.2.2. Оказывают содействие в прохождении производственной практики студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории города, в муниципальных организациях и университетских предприятиях города.

2.2.3. Оказывают содействие в развитии института наставничества в муниципальных организациях города.

2.2.4. Оказывают содействие в проведении мероприятий, направленных на адаптацию мигрантов, прибывших с целью осуществления легальной трудовой деятельности, к русскому языку и русской культуре.

2.2.5. Принимают меры по трудоустройству несовершеннолетних, исключенных из образовательных организаций или оставших их до получения основного общего образования.

2.2.6. Дают согласие работодателям о расторжении трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) и в случае необходимости принимают меры по трудоустройству несовершеннолетних.

2.2.7. Оказывают содействие в трудоустройстве выпускников очной формы обучения совместно с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования города.

2.3. Работодатели

2.3.1. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службу занятости населения не менее чем за три месяца до начала проведения мероприятий по массовому сокращению работников и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевода на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.3.2. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии вакантных рабочих мест и должностей.

2.3.3. Создают рабочие места в целях обеспечения временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения».

2.3.4. Организуют на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Предоставляют обучающимся образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории города, возможность прохождения производственной практики.

2.3.6. Содействуют трудоустройству групп населения, неконкурентоспособных на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы:

- внедряют гибкие формы занятости для инвалидов, включая надомный труд;
- создают специализированные рабочие места для инвалидов;
- создают рабочие места для одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;
- привлекают студенческие строительные отряды.

2.3.7. Предоставляют работникам предпенсионного возраста возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения».

2.3.8. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.3.9. Оказывают содействие в проведении экскурсий в организациях города для незанятой молодежи и учащихся школ 9-11 классов.

2.3.10. Принимают участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, направленных на адаптацию иностранных граждан в социо-культурное пространство городской среды.

2.3.11. Содействуют в трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, исключенных из образовательных организаций или оставших их до получения основного общего образования.

2.3.12. Получают в отделе по организации деятельности муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и в государственной инспекции труда согласие на расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

2.3.13. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам общеобразовательных организаций, образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

2.3.14. Организуют работу по развитию института наставничества в организациях города.

2.3.15. Не допускают подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

2.3.16. Обеспечивают трудоустройство инвалидов в соответствии с федеральным и окружным законодательством.

2.4. Профсоюзы

2.4.1. Принимают участие в работе по содействию занятости населения через своих представителей.

2.4.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры иницируют:

- сохранение рабочих мест;
- создание необходимых условий для подготовки и дополнительного образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключение работодателями с работниками договоров о подготовке и дополнительном профессиональном образовании без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создание дополнительных рабочих мест для лиц с повышенной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов.

2.4.3. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам защиты трудовых прав, занятости населения, трудового законодательства.

2.4.4. Принимают обязательное участие при принятии работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников.

2.4.5. Участвуют в организации работы по профессиональной ориентации и профессиональной адаптации среди несовершеннолетних граждан с целью ориентирования их на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, и знакомства с особенностями производства в конкретной организации, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.4.6. Оказывают содействие в работе по развитию института наставничества в организациях города.

3. В области регулирования оплаты труда:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение в организациях города выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- повышение уровня оплаты труда работников;
- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Стороны совместно

3.1.1. Принимают меры по повышению уровня заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.1.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты. Принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.2. Органы местного самоуправления

3.2.1. Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.2. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации государственной политики в сфере оплаты труда.

3.2.3. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривают ответственность за нарушение требований по организации и оплате труда работников, установленных действующим законодательством, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

3.2.4. Организуют межведомственное взаимодействие в целях ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях города совместно с контролирующими и надзорными органами города.

3.3. Работодатели

3.3.1. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не ниже установленной законодательством.

3.3.3. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы устанавливает правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.3.4. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определяют размер компенсации за задержку выплаты заработной платы, но не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

3.3.5. Признают право работников на приостановление работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и возмещают неполученный средний заработок за весь период ее задержки.

3.3.6. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3.3.7. Индексируют (повышают) заработную плату с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги на основании данных Министерства экономического развития Российской Федерации.

3.4. Профсоюзы

3.4.1. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.4.2. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения трудового законодательства, исполнение коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпусков, временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

3.4.3. Защищают интересы, права членов профсоюзов в государственных и судебных органах.

3.4.4. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, предоставленным дополнительным льготам и гарантиям.

3.4.5. Организуют обучение председателей профкомов по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

3.4.6. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.4.7. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, Работодателям по росту доходов, инициируют реализацию предложений через коллективные договоры и соглашения.

4. В области создания необходимых социальных условий жизни горожан:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях города трудового законодательства;
- развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан;
- создание условий беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры города, транспорту, средствам связи и информации;

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства.

4.1. Стороны совместно

4.1.1. Осуществляют мероприятия по развитию объектов массового отдыха и организации обустройства мест массового отдыха для населения города.

4.1.2. Разрабатывают и реализуют социальные программы по формированию гражданской активности, здорового образа жизни среди населения, в том числе в молодежной среде, контролируют их выполнение.

4.1.3. Принимают меры по реализации программы по организации отдыха, оздоровления детей, проживающих на территории города, в круглогодичном режиме, контролируют ее выполнение.

4.1.4. Осуществляют деятельность по организации:

- отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории города, в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в круглогодичном режиме;
- проезда детей, проживающих на территории города, к месту отдыха и обратно.

4.1.5. Определяют схему финансирования по приобретению путевок в детские оздоровительные организации для детей, проживающих на территории города, и проезда к месту отдыха и обратно с учетом средств родителей.

4.1.6. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.1.7. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.1.8. Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и молодежью.

4.1.9. Создают условия развития доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения, повышают доступность услуг учреждений социальной инфраструктуры города.

4.2. Органы местного самоуправления

4.2.1. Организуют разработку и обеспечивают реализацию муниципальных программ по формированию гражданской активности, здорового образа жизни среди населения, в том числе в молодежной среде, программы по организации отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории города, в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в каникулярный период.

4.2.2. Принимают меры по сохранению уровня охвата всеми формами организованного оздоровительного отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.2.3. В соответствии с действующим законодательством осуществляют организацию отдыха и оздоровления детей работников организаций в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в круглогодичном режиме.

4.2.4. При наличии финансовой возможности оказывают адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, и социальную поддержку неработающим пенсионерам в рамках реализации муниципальной программы.

4.2.5. Проводят мероприятия по улучшению условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к муниципальным объектам социальной инфраструктуры города и к предоставляемым в них услугам.

4.3. Работодатели

4.3.1. Организуют и обеспечивают мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, развития семейных традиций, профилактику семейного неблагополучия.

4.3.2. Способствуют созданию молодежных общественных организаций (советы молодых специалистов, молодежные трудовые отряды и другие).

4.3.3. С целью привлечения и закрепленности молодежи в организациях города предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых условий;
- профессиональный рост и развитие карьеры;
- поддержку молодых семей;
- сотрудничество с общественными молодежными организациями города.

4.3.4. Обеспечивают частичную компенсацию за путевки в детские санаторно-оздоровительные организации круглогодичного действия, приобретаемых для детей своих работников. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.5. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах для молодежи, проживавшей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы.

4.3.6. Предоставляют работникам социальные льготы, гарантии и компенсации в размерах не ниже, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, отраслевыми соглашениями.

4.3.7. Обеспечивают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, принимаемая мера по установлению компенсации не ниже установленной для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.8. Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, принимаемая мера по установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором.

4.3.9. Устанавливают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.10. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и зарплате для назначения на их основе трудовых и государственных пенсий.

4.3.11. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.3.12. Предусматривают выплату единовременного пособия на погребение работника и членов семьи. Порядок и размер пособия устанавливается коллективным договором.

4.3.13. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором;
- сокращенную продолжительность рабочей недели для женщин в количестве 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю;

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором;

- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по заявлению работника в соответствии с действующим законодательством.

4.3.14. По соглашениям с администрацией города, в рамках шефской и спонсорской помощи, принимают участие в финансировании:

- деятельности организаций образования, культуры и спорта, спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций и центров, секций, кружков, работающих с детьми и молодежью;
- культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей города;
- создания и сохранения действующих детских оздоровительных лагерей.

4.3.15. Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим федеральным законодательством.

4.3.16. Информировуют своих работников об организации отдыха и оздоровления детей, оказывают содействие работникам в предоставлении в полномочный орган администрации города в сфере организации отдыха и оздоровления детей пакета документов на предоставление путевок для отдыха и оздоровления детей, в соответствии с Порядком, определенном постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.3.17. Создают условия для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры и к предоставляемым в них услугам.

4.4. Профсоюзы

4.4.1. Проводят конкурсы на лучшую организацию работы с детьми и родителями в организациях города.

4.4.2. Оказывают содействие в организации отдыха и оздоровления детей работников организаций города в круглогодичном режиме.

5. В области охраны труда и экологической безопасности:

Стороны определили приоритетными следующие направления:

- сохранение и укрепление здоровья человека в процессе трудовой деятельности, предупреждение производственного травматизма, профилактика профессиональных заболеваний и улучшение на этой основе демографической ситуации;
- соблюдение федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;
- развитие систем управления охраной труда, охраной окружающей среды и экологической безопасности на муниципальном уровне, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям;
- развитие системы обучения руководителей, специалистов



Окончание. Начало на стр. 10-11.

и рабочих организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

5.1. Стороны совместно

5.1.1. Обеспечивают выполнение X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Закона «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» и законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования.

5.1.2. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и окружающей среды на территории города.

5.1.3. Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда.

5.1.4. Организуют конкурсы, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают, распространяют и внедряют положительный опыт работы.

5.2. Органы местного самоуправления

5.2.1. Организуют разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города.

5.2.2. Ежегодно проводят мониторинг состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях, расположенных на территории города, и размещают его на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска.

5.2.3. Оказывают содействие по созданию служб охраны труда в организациях города, у индивидуальных предпринимателей.

5.2.4. Участвуют в установленном порядке в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, в том числе групповых.

5.2.5. Оказывают содействие в обучении и проверке знаний по охране труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций города.

5.2.6. Содействуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

5.2.7. Обеспечивают взаимодействие межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с заинтересованными организациями и общественными объединениями.

5.2.8. Оказывают содействие уполномоченным государственным органам в контроле за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности населения.

5.2.9. Развивают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города.

5.2.10. Организуют проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда и окружающей среды.

5.2.11. Информировать работодателей, профсоюзные организации города через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города, пропагандируют культуру производства, организуют разработку и распространение методических пособий по охране труда.

5.3. Работодатели

5.3.1. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению и снижению воздействия вредных факторов условий труда на работников.

5.3.2. Создают безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.3.3. Принимают участие в выполнении мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организации.

5.3.4. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организации с численностью 50 и более работников.

5.3.5. Проводят специальную оценку условий труда с периодичностью согласно действующему законодательству с обязательным участием профсоюза (представительного органа работников).

5.3.6. Организуют обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в учебных центрах города.

5.3.7. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.8. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.9. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:

- предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;

- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным и членам совместных комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

- применение электронного обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда;

- разработка и утверждение плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в организациях;

- создание рабочих групп по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников;

- назначение ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции;

- проведение информационных компаний по профилактике ВИЧ-инфекции (издание информационных материалов, оформление информационных стендов, выпуск газет, трансляция аудио- и видеоматериалов);

- проведение мониторинга эффективности мер профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

5.3.10. Предусматривают при наличии финансовой возможности предоставление работникам дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации, либо дополнительного дня отпуска.

5.3.11. Проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

5.3.12. Предусматривают в коллективных договорах положение о бесплатной выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов работникам на работах с вредными условиями труда.

5.3.13. Организуют проведение, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.3.14. Расследуют в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

5.3.15. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.16. Создают и обеспечивают функционирование уголков и методических кабинетов охраны труда в соответствии с требованиями нормативных документов, для оказания квалифицированной помощи работникам организаций в решении вопросов охраны труда.

5.3.17. Принимают участие в совещаниях, семинарах, курсах по охране труда.

5.3.18. Осуществляют беспрепятственный доступ в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

5.3.19. Выполняют предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

5.3.20. Предусматривают в пределах имеющихся средств в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.3.21. Приостанавливают работу на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

5.3.22. Ежегодно в установленном законом срок, обращаются в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту регистрации с заявлением об установлении скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.23. Ежегодно в установленном законом срок, обращаются в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту регистрации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.4. Профсоюзы

5.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, их представителями и работниками законодательства по охране труда.

5.4.2. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

5.4.3. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.4.4. Предъявляют работодателям требования о приостановке работы в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.4.6. Иницируют разработку в коллективных договорах раздела «Охрана труда».

5.4.7. Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.4.8. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, а также сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.4.9. Организуют по запросу работодателя экспертизу условий и охраны труда на его рабочем месте.

6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых соглашений;

- регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики города и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения города;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

- информирование через средства массовой информации о деятельности Комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Стороны совместно

6.1.1. Взаимо обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях города.

6.1.3. Обеспечивают заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров.

6.1.4. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.5. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в городе.

6.1.6. Развивают социальное партнерство на отраслевом уровне, способствуют заключению отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

6.1.7. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

6.1.8. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.1.9. Взаимо обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.10. Обеспечивают выполнение условий Соглашения путем реализации плана мероприятий, разработка которого осуществляется в течение 3 месяцев после вступления его в силу.

6.1.11. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

6.2. Органы местного самоуправления

6.2.1. Учитывают мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Оказывают поддержку объединениям профсоюзов и работодателей города в повышении их роли в обществе.

6.2.4. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе постоянно действующих комиссий, формируемых органами местного самоуправления.

6.2.5. Обеспечивают консультации по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров, соглашений и их своевременную уведомительную регистрацию.

6.3. Работодатели

6.3.1. Содействуют расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.3.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организации по безличному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.3.3. Обеспечивают условия для деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3.4. Перечисляют Профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

6.3.5. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают решение по данным вопросам.

6.3.6. Обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, с сохранением среднего заработка.

6.3.7. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.3.8. Представляют коллективные договоры и соглашения в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации в сроки, установленные трудовым законодательством.

6.3.9. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. Профсоюзы

6.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.4.2. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

От Органов местного самоуправления:
глава города Нижневартовска

От Работодателей:
председатель президиума
Нижневартовского территориального
объединения работодателей

От Профсоюзов:
председатель объединения
организаций (ассоциации) профсоюзов
города Нижневартовска

Д.А. Кощенко

П.А. Лариков

В.П. Остривной

Отраслевое соглашение между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – настоящее Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, вышестоящими Соглашениями о социальном партнерстве.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения (далее - Стороны) являются:

1.2.1. Работодатели муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, в лице их полномочного представителя - Администрации города Нижневартовска (далее – Администрация города);

1.2.2. Работники муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, в лице их полномочного представителя - председателя Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и направлено на обеспечение социальной защищенности работников образования, соблюдение основных принципов социального партнерства, предупреждение трудовых конфликтов и повышение взаимной ответственности Сторон в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности в муниципальных образованиях, подведомственных департаменту образования администрации города (далее – муниципальные образовательные организации).

1.4. Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников муниципальных образовательных организаций.

2. Сфера действия соглашения

2.1. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных организаций.

2.2. Стороны признают Профсоюз и его выборные органы первичных профсоюзных организаций единственным полномочным представителем интересов работников муниципальных образовательных организаций, уполномочивших его на данные действия согласно пункту 2.1. настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзные организации муниципальных образовательных организаций не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших выборные органы профсоюзных организаций на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателями и не перечисляющих по согласованию с ними денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.

2.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных организаций.

2.5. Стороны признают Профсоюз и его выборные органы первичных профсоюзных организаций единственным полномочным представителем интересов работников муниципальных образовательных организаций, уполномочивших его на данные действия согласно пункту 2.1. настоящего Соглашения.

2.6. Профсоюзные организации муниципальных образовательных организаций не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших выборные органы профсоюзных организаций на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателями и не перечисляющих по согласованию с ними денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.

2.7. Стороны признают Профсоюз и его выборные органы первичных профсоюзных организаций единственным полномочным представителем интересов работников муниципальных образовательных организаций, уполномочивших его на данные действия согласно пункту 2.1. настоящего Соглашения.

2.8. Профсоюзные организации муниципальных образовательных организаций не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших выборные органы профсоюзных организаций на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателями и не перечисляющих по согласованию с ними денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.

2.9. Стороны признают Профсоюз и его выборные органы первичных профсоюзных организаций единственным полномочным представителем интересов работников муниципальных образовательных организаций, уполномочивших его на данные действия согласно пункту 2.1. настоящего Соглашения.

2.10. Профсоюзные организации муниципальных образовательных организаций не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших выборные органы профсоюзных организаций на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателями и не перечисляющих по согласованию с ними денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.

ных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.3. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики, у индивидуальных предпринимателей.

6.4.4. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4.5. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

6.4.6. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7. Действие соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения:

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги выполнения Соглашения подвзятся один раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюз не выступает организатором забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.6. Органы местного самоуправления обеспечивают в месячный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в газете «Варта».

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

их финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические гарантии по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

3.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовые отношения между работниками и работодателем возникают, изменяются и прекращаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

При приеме на работу руководитель муниципальной образовательной организации:

- заключает с работником трудовой договор, на основании которого издает приказ (распоряжение) о приеме на работу;

- знакомит работника под роспись (до подписания трудового договора) с правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- проводит инструктаж по охране труда, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

3.3. С руководителями муниципальных образовательных организаций трудовой договор заключается на неопределенный или определенный срок, в соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ. Срок действия этого договора определяется соглашением сторон.

3.4. Руководители организаций и их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники организации (подразделений) помимо работы, определенной трудовым договором, вправе осуществлять преподавательскую работу.

3.5. Предоставление учебной нагрузки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Предоставление учебной нагрузки иным работникам и совместителям осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее нормы часов на ставку заработной платы.

3.6. Стороны признают необходимым:

3.6.1. Предоставлять полную и достоверную информацию представителям Сторон, необходимую для заключения Соглашения и осуществления контроля над его выполнением.

3.6.2. Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ и концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

3.6.3. Участие представителей Сторон в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных правовых актов города, касающихся социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций.

3.6.4. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

3.7. Стороны совместно:

3.7.1. Принимают активное участие в работе по заключению коллективных договоров, предусматривая в них социальные мероприятия, направленных на обеспечение баланса интересов работников и работодателей.

3.7.2. Обеспечивают каждая, в пределах своей компетенции, контроль соблюдения трудового законодательства, занятости населения и охраны труда.

3.7.3. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в муниципальных образовательных организациях, в случае их возникновения.



3.7.6. Предусматривают в коллективных договорах категории работников, помимо предусмотренных статьей 179 ТК РФ, которые имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных организаций:

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);
- педагогические работники, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно;
- семейные, если оба супруга работают в муниципальных образовательных организациях;
- председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

В коллективном договоре могут предусматриваться и иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

3.7.7. Включают в коллективные договоры положения о направлении части средств муниципальных образовательных организаций, полученных от приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера.

3.7.8. Предусматривают в коллективных договорах проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников и рост профессионального мастерства кадров.

3.8. Администрация города:

3.8.1. Не препятствует созданию и деятельности Профсоюза в муниципальных образовательных организациях, соблюдает права и гарантии Профсоюза, гарантирует невмешательство в деятельность Профсоюза.

3.8.2. Учитывает социальные последствия при реорганизации муниципальных образовательных организаций, проводит с участием Профсоюза с учетом интересов трудовых коллективов предварительные консультации, совещания и иные мероприятия, направленные на сохранение социальной стабильности в реорганизуемых организациях.

3.8.3. Обеспечивает финансирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных организаций.

3.8.4. Оформляет трудовые отношения заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключаются в соответствии со статьей 59 ТК РФ, в том числе, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

3.8.5. Информировывает в случае угрозы массового увольнения работников Нижневартовский центр занятости населения и Профсоюз не менее чем за три месяца, для совместной разработки мер, направленных на максимальное соблюдение трудовых прав работников, подлежащих увольнению.

3.8.6. Производит увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя с учетом мнения выборного органа (профкома) первичной профсоюзной организации муниципальной образовательной организации.

3.9. Профсоюз:

3.9.1. Обеспечивает предотвращение в муниципальных образовательных организациях коллективных трудовых споров при условии выполнения обязательств и гарантий, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

3.9.2. Предусматривает в коллективных договорах меры по социальной защите высвобождаемых работников.

3.9.3. Вырабатывает рекомендации выборным органам первичных профсоюзных организаций о включении в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости работников муниципальных образовательных организаций и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

3.9.4. Включает в коллективные договоры обязательства работодателей по сохранению и увеличению числа рабочих мест, проведения опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, для перемещения на новые рабочие места.

3.9.5. Осуществляет защиту работников в вопросах обеспечения занятости, приема и увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, соблюдением условий трудовых договоров.

Осуществляет контроль их реализации согласно положениям коллективных договоров.

4. Рабочее время и время отдыха, что:

4.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1.1. Рабочее время работников регулируется трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка муниципальной организации, трудовым и коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Устанавливается 36 часовая рабочая неделя для женщин (если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами), при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе, и 40 часовая рабочая неделя для мужчин.

4.1.3. В соответствии со статьей 93 ТК РФ режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели должен быть установлен работодателем по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.1.4. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится работодателем в исключительных случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

4.1.5. Очередность предоставления работникам оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем муниципальных образовательных организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

4.1.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней;
- работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда – 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда – не менее 7 календарных дней;
- работникам с ненормированным рабочим днем – не менее 3 календарных дней.

4.1.7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.1.8. По заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14-ти календарных дней.

4.1.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.1.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности;
- наступления срока отпуска по беременности и родам;

- совпадение сроков ежегодного и учебного отпусков; - по желанию работника, согласованному с руководителем муниципальной образовательной организации;

- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- в связи с отзывом из ежегодного оплачиваемого отпуска по служебной необходимости, с согласия работника;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

4.1.11. В порядке, установленном статьями 173-177 ТК РФ, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программ специализации или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения.

5. Оплата и нормирование труда

5.1. При регулировании оплаты труда Стороны исходят из следующего:

5.1.1. В муниципальных образовательных организациях применяется система оплаты труда, установленная правовым актом главы города.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, принимаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом коллективного договора.

5.1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.1.3. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о востановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

5.1.4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.1.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника работа в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлена другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.1.6. Каждый работник в письменной форме извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.7. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несут руководители организаций.

5.1.8. Работники извещаются о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда не позднее, чем за два месяца, до наступления таких изменений, если иное не предусмотрено ТК РФ.

5.1.9. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, устанавливает конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.10. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

5.1.11. Работа, осуществляемая работниками по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальными нормативными актами.

5.1.12. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

5.1.13. Обязательным условием привлечения педагогических и иных работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе, за пределами должностных обязанностей и нормы часов рабочего времени по основной занимаемой ставке, является письменное согласие работника.

5.1.14. Привлечение педагогических работников и иных работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность допускается в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. на условиях, установленных для служебных командировок.

5.1.15. В целях снижения социальной напряженности в муниципальных образовательных организациях:

- прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся установления заработной платы;
- оперативно рассматривать и принимать меры в случае нарушения работодателями статей 137, 138 ТК РФ о неправомерности удержаний и ограничений заработной платы работников образовательных организаций;
- осуществлять консультативную и правовую помощь руководителям организаций, профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам нормирования и оплаты труда.

5.1.16. Обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам муниципальных образовательных организаций и принимать меры по ликвидации образовавшейся задолженности.

5.1.17. В целях содействия развитию социального партнерства в коллективных договорах рекомендуется устанавливать работникам, в том числе, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, дополнительные критерии оценки эффективности деятельности за выполнение социально-значимых функций, участие в социальном развитии образовательной организации, в том числе в управлении образовательной организацией.

5.2. Администрация города обязуется:

5.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам

оплаты труда, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, настоящим Соглашением и коллективными договорами муниципальных образовательных организаций.

5.2.2. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.3. Обеспечивать учет мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

5.2.4. Учитывать мнение Профсоюза при представлении работников муниципальных образовательных организаций, включая руководителей, к государственным, правительственным, ведомственным наградам, на соискание премий Президента Российской Федерации, наград и почетным званиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными наградами.

5.2.5. Обеспечивать сохранение достигнутого уровня соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии с целевыми значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

5.2.6. Обеспечивать своевременное и достоверное предоставление работодателями сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации о заработной плате работников, обеспечивать начисление и фактическую уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять общественный контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных организаций в порядке, установленном коллективными договорами, настоящим Соглашением, локальными нормативными актами.

5.3.2. Представлять и защищать интересы работников при разрешении трудовых споров с работодателями.

6. Содействие занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование и закрепление профессиональных кадров

6.1. Администрация города:

6.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, подготовки и эффективного профессионального образования, оказания дополнительной помощи работникам образования, в том числе, молодым педагогам в профессиональной и социальной адаптации.

6.1.2. Проводит анализ кадрового обеспечения, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, проводит ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах и размещает сведения о его результатах на официальном сайте организации.

6.1.3. Организует систематическую работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию педагогических и других работников муниципальных образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.4. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала муниципальных образовательных организаций, созданию необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования.

6.1.5. Осуществляет профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста.

6.2. Профсоюз:

6.2.1. Осуществляет защиту социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.2. Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации организаций, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

6.2.3. Консультирует, проводит семинары, совещания, учебу профсоюзного актива, осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

6.3. Стороны договорились:

6.3.1. Проводить конференции, слеты, форумы, семинары, «круглые столы» в сфере образования.

6.3.2. Проводить конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа профессий и содействия в подготовке и дополнительном профессиональном образовании работников сферы образования.

6.3.3. Не проводить в течение учебного года в муниципальных образовательных организациях организационных мероприятий, которые могут повлечь массовое высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

6.4. По вопросам аттестации педагогических работников стороны договорились:

6.4.1. При проведении аттестации на соответствие занимаемой должности соблюдать принципы коллегиальности, гласности, открытости, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации.

В обязательном порядке руководствоваться действующим законодательством и разъяснениями Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.4.2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым им должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми образовательными организациями. В состав аттестационной комиссии образовательной организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

6.4.3. Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.

6.4.4. В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ, в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

При этом увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

При внесении аттестационной комиссией решения о несоответствии работника занимаемой должности, в случае, если работодателем принято решение о продолжении трудовых отношений с таким педагогическим работником, по повторной аттестации такого педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности допускается не ранее, чем через 12 месяцев и не более, чем через 18 месяцев с даты вынесения аттестационной комиссией решения о несоответствии педагогического работника занимаемой

должности. При этом, в случае, если по результатам повторной аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационной комиссией выносится повторное решение о несоответствии педагогического работника занимаемой должности, то на основании результатов аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности такой педагогический работник подлежит увольнению.

6.4.5. В случае истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей), в том числе, истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории, работнику сохраняется уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о несоответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

Положения настоящего пункта применяются в случае, если заявление о прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории подано педагогическим работником до даты истечения срока действия ранее установленной квалификационной категории. Уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории сохраняется на период рассмотрения заявления педагогического работника аттестационной комиссией и принятия решения по результатам аттестационных процедур.

6.4.6. В случае истечения срока действия квалификационной категории работника, которому до пенсии по старости по общим основаниям в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством или в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» осталось не более одного года, по заявлению такого работника ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории. При этом, в случае продления педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется, и аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях в установленном порядке.

При возобновлении работником педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, в случае истечения срока действия квалификационной категории после увольнения, допускается устанавливать уровень оплаты труда для таких работников по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на шесть месяцев после возобновления педагогической деятельности.

6.4.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни, в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со статьей 335 ТК РФ и статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» или прохождения военной службы в рядах вооруженных сил России, по заявлению такого работника при выходе на работу ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

6.4.8. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от прерывов в работе;
- при работе в должности «учитель», «преподаватель» независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);
- при работе по тем должностям, где возможно применение наименования «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;
- при переезде из других регионов Российской Федерации;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (приложение к настоящему Соглашению)

Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию по одной должности, впервые через 2 года после ее установления проходить аттестацию на высшую квалификационную категорию по должности с другим наименованием, по которой совпадает профиль преподаваемых предметов (курсов, дисциплин), профили деятельности.

7. Социальная защищенность работников

В целях усиления социальной защищенности работников муниципальных организаций Стороны договорились о следующем:

7.1. Выплачивать работникам муниципальных образовательных организаций:

- единовременную выплату молодым специалистам;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работников;

- ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников;

- единовременную выплату при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые;

- единовременную выплату в связи со смертью членов семьи работника (супруг (супруга, родители, дети), а также в случае смерти работника одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети).

Размер, условия и порядок их предоставления устанавливаются муниципальными правовыми актами города Нижневартовска и принятыми в соответствии с ними коллективными договорами, локальными нормативными актами.

7.2. Компенсировать расходы работникам муниципальных образовательных организаций и членам их семей:

- на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;
- связанные с переездом;
- на оплату стоимости проезда к месту получения медицинских консультаций (лечения) и обратно.

Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций расходов осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы города.

Выплаты, предусмотренные данным Положением, могут включаться в коллективные договоры.

7.3. Стороны совместно осуществляют деятельность по организации оздоровительного отдыха детей работников муниципальных образовательных организаций в круглогодичном режиме.

7.4. Предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством и дополнительно сверх норм, установленных законодательством:

- для сопровождающих детей младшего школьного возраста в школу первого сентября – 1 календарный день;
- для проводов сына в армию – 1 календарный день;
- работнику, достигшему возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет – 1 календарный день;
- председателю первичных профсоюзных организаций – 3 календарных дня.

7.5. В соответствии с Постановлением Губернатора ХМАО-Югры от 02.07.2022 №75 предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19):



Продолжение. Начало на стр. 12-13.

- дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительные дни отпуска;
- либо двух дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, с возможностью их присоединения к отпуску.

8. Охрана и условия труда

Рассматривая защиту трудовых прав и создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетное направление своего сотрудничества, Стороны настоящего Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

8.1. Администрация города обеспечивает:

8.1.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8.1.2. Организацию обучения по охране труда работников (руководители, специалисты по охране труда, члены совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда).

8.1.3. Организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

8.1.4. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8.1.5. Участие в городских, окружных, всероссийских соревнованиях по охране труда.

8.1.6. Обращение в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ежегодно в срок до 1 августа.

8.1.7. Своевременное предоставление заявлений в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховым тарифам.

8.1.8. Проведение расследований несчастных случаев на производстве, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8.1.9. Ежегодное рассмотрение на совместном заседании состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

8.1.10. Информирование Профсоюза в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, количестве работающих в вредных и опасных условиях труда, выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медосмотров, компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Обеспечивает оперативное и практическое руководство внештатной технической инспекцией труда Профсоюза, организует обучение внештатных технических инспекторов труда по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

8.2.2. Осуществляет контроль наличия приложений к коллективному договору с перечнем профессий, которым предоставляется дополнительный отпуск, доплаты, и иные компенсации со ссылкой на нормативные правовые акты, являющиеся основанием для предоставления данных гарантий и компенсаций.

8.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда. Обеспечивают участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки труда.

8.2.4. Осуществляет свои полномочия во взаимодействии с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

8.2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров в области охраны труда. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

8.2.6. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

8.2.7. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзом по охране труда. Организует совместно с работодателем обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзом по охране труда, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.2.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

8.2.9. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним должности и средней заработной платы на время приостановки работы либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.2.10. Координирует деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывают методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечивают выборные органы первичных профсоюзных организаций необходимыми нормативными правовыми документами, ведут учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда.

8.3. Стороны Соглашения:

8.3.1. Содействуют исполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателями, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

8.3.2. Способствуют организации и проведению «Дней охраны труда».

8.3.3. Рекомендуют руководителям муниципальных образовательных организаций предусматривать выплату стимулирующего характера уполномоченным по охране труда в пределах фонда оплаты труда.

8.3.4. Рекомендуют руководителям муниципальных образовательных организаций:

- применять электронный обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- разрабатывать и утверждать план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в муниципальных образовательных организациях;

- создавать рабочие группы по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников;
- назначать ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции;
- проводить информационные кампании по профилактике ВИЧ-инфекции (издание информационных материалов, оформление информационных стендов, выпуск газет, трансляция аудио- и видеоматериалов);
- проводить мониторинг эффективности профилактических мер.

9. Работа с молодежью

9.1. Стороны считают приоритетными направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в муниципальных образовательных организациях:

9.1.1. Создание необходимых условий труда молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехники, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в образовательных организациях.

9.1.2. Развитие института наставничества, установление педагогам-наставникам стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

9.1.3. Привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе.

9.1.4. Развитие грантовой поддержки молодежи.

9.1.5. Дальнейшее развитие действенного и эффективного механизма, обеспечивающего подготовку и дополнительное профессиональное образование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность.

9.1.6. Организация конференций, слетов, форумов, семинаров, «круглых столов» по конкретным молодежным проблемам.

9.1.7. Содействие в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

9.1.8. Развитие партнерских отношений с молодежным объединением «Педагог-НВ» и организациями в реализации молодежной политики, изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза.

9.1.9. Обеспечение организации мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, путем проведения городских конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют».

9.2. Администрация города:

9.2.1. Содействует созданию и организации деятельности Советов молодых специалистов, других общественных организаций работающей молодежи с целью решения социально-трудовых проблем молодежи.

9.2.2. Оказывает содействие развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных образовательных организаций.

9.2.3. Создает условия для возможности прохождения производственной практики студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, готовящих специалистов в области образования и науки, культуры и искусства, физической культуры и спорта.

9.2.4. Предоставляет студентам высших образовательных организаций, учащимся профессиональных образовательных организаций возможность прохождения производственной практики в муниципальных образовательных организациях.

9.2.5. Содействует:

- активизации спортивно-оздоровительной работы среди молодежи;
- развитию системы дополнительного образования;
- работе с молодежными общественными организациями и развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных образовательных организаций.

9.2.6. Создает условия для трудовой адаптации молодых специалистов муниципальных образовательных организаций, осуществляет организацию подготовки и дополнительного профессионального образования, профессионального и карьерного роста молодых специалистов.

9.3. Профсоюз обязуется:

9.3.1. Содействовать работе молодежных общественных объединений в муниципальных образовательных организациях.

9.3.2. Реализовывать мероприятия, направленные на профориентацию молодежи и создание у нее положительной мотивации к трудоустройству.

9.3.3. Активно обучать и постоянно совершенствовать подготовку молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов.

10. Развитие социального партнерства. Гарантии прав работников-членов профсоюза и профсоюзных органов

10.1. Стороны совместно:
10.1.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

10.1.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

10.1.3. Обеспечивают право на участие представителей работников в работе органов управления муниципальных образовательных организаций: управляющем, наблюдательном, почетительском советах и др., в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, а также относящихся к деятельности муниципальных образовательных организаций в целом.

10.1.4. Создают в муниципальных образовательных организациях двусторонние комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, заключению и организации контроля его выполнения.

10.1.5. Совершенствуют систему досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций в сфере трудовых взаимоотношений путем создания в муниципальных образовательных организациях комиссий по трудовым спорам.

10.1.6. Участвуют в проведении окружных и городских смотров-конкурсов в области социально-трудовых отношений.

10.1.7. Признают значимой для деятельности муниципальной образовательной организации работу в выборном органе профсоюзной организации и принимают это во внимание при поощрении работников.

10.1.8. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии для членов выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в пределах обоснованной экономики за счет средств, полученных от деятельности, предусмотренной уставами.

10.2. Договорились, что работодатели и их полномочные представители признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, в том числе:

10.2.1. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же или с согласия работника в другой организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодателем или его правопреемником, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше

шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

10.2.2. Сохранять за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в муниципальной образовательной организации, в соответствии с коллективным договором.

10.2.3. Сохранять доплаты (до одного года) с учетом имеющейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истек в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания.

10.3. Администрация города:

В целях развития системы социального партнерства, создания условий для успешной деятельности полномочных представителей работников муниципальных образовательных организаций, обязуется:

10.3.1. Обеспечивать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в муниципальных образовательных организациях. Не допускать случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

10.3.2. Соблюдать права и гарантировать осуществление деятельности Профсоюза, его выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

10.3.3. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, безвозмездно помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

При численности работников свыше 100 человек, безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

10.3.4. Не препятствовать Профсоюзам посещать муниципальные образовательные организации и рабочие места, где работают члены соответствующих Профсоюзов, для реализации уставных задач, и предоставления Профсоюзам прав.

10.3.5. Освобождать от работы членов выборных коллегияльных органов Профсоюза для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегияльных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением заработной платы.

10.3.6. Представлять Профсоюзу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, предоставляемых им льгот, гарантий и компенсаций с соблюдением статьи 88 ТК РФ.

10.3.7. Направлять в Профсоюз по одному экземпляру нормативных правовых документов и их проектов, затрагивающих трудовые, социальные права работников муниципальных образовательных организаций.

10.3.8. Обеспечивать перечисление по письменному заявлению работников (ежемесячно бесплатно) на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1% начисленной заработной платы.

10.3.9. Обеспечивать направление коллективного договора в течение семи дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.3.10. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров.

10.3.11. Обеспечивать согласование работодателями с выборным органом первичной организации Профсоюза локальных нормативных актов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Подписи сторон

от Администрации города
глава города Нижневартовска
от Профсоюза:
председатель Нижневартовской
городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Д.А. Кошченко

Е.Г. Побединская

Приложение
к Отраслевому соглашению между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, на 2023-2025 годы

Таблица для учета квалификационных категорий при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиля работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог; учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированному образовательному программному); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по основной должности)



Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Отраслевое соглашение между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской территориальной профсоюзной организацией работников культуры (Промсвет) по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных организаций, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – настоящее Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права РФ и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вышедшими Соглашениями о социальном партнерстве.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения (далее - Стороны) являются:

1.2.1. Работодатели муниципальных организаций, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города в лице их полномочного представителя - Администрации города Нижневартовска (далее – Администрация города).

1.2.2. Работники муниципальных организаций, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города в лице их полномочного представителя - председателя Нижневартовской территориальной профсоюзной организации работников культуры (Промсвет) (далее – Профсоюз).

1.3. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере культуры, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики и направлено на обеспечение социальной защищенности работников культуры, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики, соблюдение основных принципов социального партнерства, предупреждение трудовых конфликтов и повышение взаимной ответственности Сторон в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности в муниципальных организациях, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (далее – муниципальных организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики).

1.4. Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.6. Принятые Сторонами изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников муниципальных организаций, подведомственных департаменту по социальной политике, департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города.

2. Сфера действия соглашения

2.1. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

2.2. Стороны признают Профсоюз и его выборные органы первичных профсоюзных организаций единственным полномочным представителем интересов работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики уполномочивших его на данные действия согласно пункту 2.1. настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзные организации муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики не несут ответственности за нарушение прав работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших выборные органы профсоюзных организаций на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателями и не перечисляющих по согласованию с ними денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.

3. Регулирование социально-трудовых отношений и обеспечение занятости работников

3.1. Стороны согласились, что регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателями в муниципальных организациях культуры, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики, осуществляется посредством заключения и исполнения коллективных договоров. В коллективных договорах, с учетом особенностей деятельности муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики и их финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические гарантии по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

3.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовые отношения между работниками и работодателем возникают, изменяются и прекращаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

При приеме на работу руководитель муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики:

- заключает с работником трудовой договор, на основании которого издает приказ (распоряжение) о приеме на работу;
- знакомит работника под роспись (до подписания трудового договора) с правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;
- проводит инструктаж по охране труда, организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

3.3. С руководителями муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики трудовой договор заключается на неопределенный или определенный срок, в соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ. Срок действия этого договора определяется соглашением сторон.

3.4. Стороны признают необходимым:

3.4.1. Представлять полную и достоверную информацию представителям Сторон, необходимую для заключения Соглашения и осуществления контроля над его исполнением.

3.4.2. Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ и концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

3.4.3. Участие представителей Сторон в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных правовых актов города, касающихся социально-трудовых отношений работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

3.4.4. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

3.5. Стороны совместно:

3.5.1. Принимают активное участие в работе по заключению коллективных договоров, предусматривая в них осуществление мероприятий, направленных на обеспечение баланса интересов работников и работодателей.

3.5.2. Обеспечивают каждая, в пределах своей компетенции, контроль соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

3.5.3. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, в случае их возникновения.

3.5.4. Исходят из принципов социального партнерства при решении любых вопросов в сфере экономических и производственных отношений.

3.5.5. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5.6. Предусматривают в коллективных договорах категории работников, помимо предусмотренных статьей 179 ТК РФ, которые имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников муниципальных организаций культуры, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики:

- работники предпенсионного возраста, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно;
- семейные, если оба супруга работают в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики;
- председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

В коллективном договоре могут предусматриваться и иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

3.5.7. Обеспечивают создание условий для подготовки и дополнительного профессионального образования работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда.

3.5.8. Проводят конкурсы профессионального мастерства, в целях повышения престижа профессий и содействия в подготовке и дополнительном профессиональном образовании работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

3.5.9. Включают в коллективные договоры положения о направлении части средств муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, полученных от приносящего доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера.

3.5.10. Предусматривают в коллективных договорах проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников и рост профессионального мастерства кадров.

3.5.11. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест в организациях культуры, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики.

3.5.12. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в каникулярный период.

3.6. Администрация города:

3.6.1. Не препятствует созданию и деятельности Профсоюза в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, соблюдая права и гарантии Профсоюза, гарантирует невмешательство в деятельность Профсоюза.

3.6.2. Учитывает социальные последствия при реорганизации муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, проводит с участием Профсоюза с учетом интересов трудовых коллективов предварительные консультации, совещания и иные мероприятия, направленные на сохранение социальной стабильности в реорганизуемых организациях.

3.6.3. Обеспечивает финансирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

3.6.4. Оформляет трудовые отношения заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключаются в соответствии со статьей 59 ТК РФ, в том числе, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

3.6.5. Информрует в случае угрозы массового увольнения работников Нижневартовский центр занятости населения и Профсоюз не менее чем за три месяца, для совместной разработки мер, направленных на максимальное соблюдение трудовых прав работников, подлежащих увольнению.

3.6.6. Производит увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя с учетом мнения выборного органа (профкома) первичной профсоюзной организации муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

3.6.7. Организует систематическую работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Профсоюз:

3.7.1. Обеспечивает предотвращение в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики коллективных трудовых споров при условии выполнения обязательств и гарантий, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

3.7.2. Предусматривает в коллективных договорах меры по социальной защите высвобождаемых работников.

3.7.3. Вырабатывает рекомендации выборным органам первичных профсоюзных организаций о включении в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

3.7.4. Включает в коллективные договоры обязательства работодателей по сохранению и увеличению числа рабочих мест, проведения опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, для перемещения на новые рабочие места.

3.7.5. Осуществляет защиту работников в вопросах обеспечения занятости, приема и увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, соблюдения условий трудовых договоров.

Осуществляет контроль их реализации согласно положениям коллективных договоров.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1.1. Рабочее время работников регулируется трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка муниципальной организации, трудовым и коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Устанавливается 36 часовая рабочая неделя для женщин (если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами), при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе, и 40 часовая рабочая неделя для мужчин.

4.1.3. В соответствии со статьей 93 ТК РФ режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели должен быть установлен работодателем по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.1.4. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится работодателем в исключительных случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

4.1.5. Очередность предоставления работникам оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

4.1.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней;
- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда – не менее 7 календарных дней;
- работникам с ненормированным рабочим днем – не менее 3 календарных дней.

4.1.7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.1.8. По заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.1.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.1.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности;
- наступления срока отпуска по беременности и родам;
- совпадения сроков ежегодного и учебного отпусков;
- по желанию работника, согласованному с руководителем муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- в связи с отзывом из ежегодного оплачиваемого отпуска по служебной необходимости, с согласия работника;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

4.1.11. В порядке, установленном статьями 173-177 ТК РФ, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программ специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения.

5. Оплата и нормирование труда

5.1. При регулировании оплаты труда Стороны исходят из следующего:

5.1.1. В муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики применяется система оплаты труда, установленная правовым актом главы города.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, принимаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом коллективного договора.

5.1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.1.3. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответ-

ствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

5.1.4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.1.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работавшего в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.1.6. Каждый работник в письменной форме извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.7. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несут руководители организаций.

5.1.8. Работники извещаются о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда не позднее, чем за два месяца, до наступления таких изменений, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.1.9. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, устанавливает конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.10. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

5.1.11. Работа, осуществляемая работниками по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальными нормативными актом.

5.1.12. В целях снижения социальной напряженности в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики:

- прилагают совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся установления заработной платы;
- оперативно рассматривают и принимают меры в случае нарушения работодателями статей 137, 138 ТК РФ о неправомочности удержаний и ограничений заработной платы работников;
- осуществляют консультативную и правовую помощь руководителям организаций, профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам нормирования и оплаты труда.

5.1.13. Обмениваются информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики и принимают меры по ликвидации образовавшейся задолженности.

5.1.14. В целях содействия развитию социального партнерства в коллективных договорах рекомендуются устанавливать работникам, в том числе, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, дополнительные критерии оценки эффективности деятельности за выполнение социально-значимых функций, участие в социальном развитии муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, в том числе в управлении муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

5.2. Администрация обязуется:

5.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, настоящим Соглашением и коллективными договорами муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

5.2.2. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.3. Обеспечивать учет мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

5.2.4. Учитывать мнение Профсоюза при представлении работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, включая руководителей, к государственным, правительственным, ведомственным наградам, на соискание премий Президента Российской Федерации, наград и почетным званиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальным наградам.

5.2.5. Обеспечивать сохранение достигнутого уровня соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных организаций в сфере культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии с целевыми значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

5.2.6. Обеспечивать своевременное и достоверное предоставление работодателями сведений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации о заработной плате работников, обеспечивать начисление и фактическую уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять общественный контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики в порядке, установленном коллективными договорами, настоящим Соглашением, локальными нормативными актами.

5.3.2. Представлять и защищать интересы работников при разрешении трудовых споров с работодателями в суде.

6. Социальная защищенность работников

В целях усиления социальной защищенности работников муниципальных учреждений Стороны договорились о следующем:

6.1. Выплачивать работникам муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики:

- единовременную выплату молодым специалистам;



Окончание. Начало на стр. 15.

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременные выплаты к юбилейным датам, праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременную выплату при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые;

- единовременную выплату в связи со смертью члена семьи работника (супруг (супруга, родители, дети), а также в случае смерти работника одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети).

Размер, условия и порядок их предоставления устанавливаются муниципальными правовыми актами города Нижневартовска и принятыми в соответствии с ними коллективными договорами, локальными нормативными актами.

6.2. Компенсировать расходы работникам муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики и членам их семей:

- на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

- связанные с проездом;

- на оплату стоимости проезда к месту получения медицинских консультаций (лечения) и обратно.

Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций расходов осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы города.

Выплаты, предусмотренные данным Положением, могут включаться в коллективные договоры.

6.3. Стороны совместно осуществляют деятельность по организации оздоровительного отдыха детей работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики в круглогодичном режиме.

6.4. Предустанавливать в коллективных договорах предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством и дополнительными актами законодательства:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу первого сентября – 1 календарный день;

- для проводов сына в армию – 1 календарный день;

- работнику, достигшему возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет – 1 календарный день;

- председателям первичных профсоюзных организаций – 3 календарных дня.

6.5. Осуществлять профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста.

6.6. В соответствии с Постановлением Губернатора ХМАО-Югры от 02.07.2022 №75 предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

- дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительные дни отпуска;

- либо двух дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, с возможностью их присоединения к отпуску.

7. Охрана и условия труда

Рассматривая защиту трудовых прав и создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетное направление своего сотрудничества, Стороны настоящего Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Администрация города обеспечивает:

7.1.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.1.2. Организацию обучения по охране труда работников (руководители, специалисты по охране труда, члены комитетов по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда).

7.1.3. Организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

7.1.4. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.1.5. Участие в городских, окружных, всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда.

7.1.6. Обращение в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ежегодно в срок до 1 августа.

7.1.7. Своевременное предоставление заявлений в исполнительные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховым тарифам.

7.1.8. Проведение расследований несчастных случаев на производстве, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.9. Ежегодное рассмотрение на совместном заседании Сторон соглашения и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

7.1.10. Информирование Профсоюза в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медосмотров, компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

7.2. Профсоюз:

7.2.1. Обеспечивает оперативное и практическое руководство внештатными техническими инспекциями труда Профсоюза, организует обучение внештатных технических инспекторов труда по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

7.2.2. Осуществляет контроль наличия приложений к коллективному договору с перечнем профессий, которым предоставляется дополнительный отпуск, доплаты, и иные компенсации со ссылкой на нормативный правовой акт, являющийся основанием для предоставления данных гарантий и компенсаций.

7.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки труда.

7.2.4. Осуществляет свои полномочия во взаимодействии с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исполнением ими условий коллективных договоров в области охраны труда. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

7.2.6. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

7.2.7. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц профсо-

юзом по охране труда. Организует совместно с работодателем обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, способностей формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.2.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

7.2.9. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним должности и средней заработной платы на время приостановки работы либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.2.10. Координирует деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывают методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечивает выборные органы первичных профсоюзных организаций необходимыми нормативными правовыми документами, ведет учет результатов их деятельности по обеспечению состояния охраны труда.

7.2.11. Осуществляет реализацию спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на оздоровление работников.

7.3. Стороны Соглашения:

7.3.1. Содействуют выполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.3.2. Способствуют организации и проведению «Дней охраны труда».

7.3.3. Рекомендуют руководителям муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики предусматривать выплату стимулирующего характера уполномоченным по охране труда в пределах фонда оплаты труда.

7.3.4. Рекомендуют руководителям муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики:

- применять электронный обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда;

- разрабатывать и утверждать план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в муниципальных образовательных организациях;

- создавать рабочие группы по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников;

- назначать ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции;

- проводить информационные кампании по профилактике ВИЧ-инфекции (издание информационных материалов, оформление информационных стендов, выпуск газет, трансляция аудио- и видеоматериалов);

- проводить мониторинг эффективности профилактических мер.

8. Работа с молодежью

8.1. Стороны считают приоритетным направлением в совместной деятельности по реализации молодежной политики в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики:

8.1.1. Создание молодых специалистами необходимых условий труда по оснащению рабочего места, в том числе современной оргтехники, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.1.2. Развитие института наставничества, установление наставником стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

8.1.3. Привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе.

8.1.4. Дальнейшее развитие действенного и эффективного механизма, обеспечивающего подготовку и дополнительное профессиональное образование молодых специалистов.

8.1.5. Организация конференций, слетов, форумов, семинаров, «круглых столов» по конкретным молодежным проблемам.

8.1.6. Содействие в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

8.1.7. Обеспечение организации мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых специалистов путем проведения городских смотрах-конкурсов.

8.2. Администрация города:

8.2.1. Содействует созданию и организации деятельности Советов молодых специалистов, других общественных организаций работающей молодежи с целью решения социально-трудовых проблем молодежи.

8.2.2. Оказывает содействие развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.2.3. Создает условия для возможности прохождения производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, готовящих специалистов в области образования и науки, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.2.4. Предоставляет студентам высших образовательных организаций, учащимся профессиональных образовательных организаций города возможность прохождения производственной практики в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.2.5. Содействует:

- активизации спортивно-оздоровительной работы среди молодежи;

- развитию системы дополнительного образования;

- работе с молодежными общественными организациями и развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.2.6. Создает условия для трудовой адаптации молодых специалистов муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, осуществляет организацию подготовки и дополнительного профессионального образования, профессионального и карьерного роста молодых специалистов.

8.3. Профсоюз обязуется:

8.3.1. Содействует работе молодежных общественных объединений в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

8.3.2. Реализовывать мероприятия, направленные на профориентацию молодежи и создание у нее положительной мотивации к трудоустройству.

8.3.3. Активно обучать и постоянно совершенствовать подготовку молодежного профсоюзного актива с использованием новых информационных технологий, специальных молодежных проектов в области культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики.

9. Развитие социального партнерства. Гарантии прав работников-членов профсоюза и профсоюзных органов

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению коллективных договоров, осуществляют контроль за их исполнением.

9.1.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

9.1.3. Создают в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики

двусторонние комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, заключению и организации контроля его выполнения.

9.1.4. Совершенствуют систему досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций в сфере трудовых взаимоотношений путем создания в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики комиссий по трудовым спорам.

9.1.5. Участвуют в проведении окружных и городских смотрах-конкурсов в области социально-трудовых отношений.

9.1.6. Признанной значимой для деятельности муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики работу в выборном органе профсоюзной организации и принимают это во внимание при поощрении работников.

9.1.7. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии для членов выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в пределах обоснованной экономии за счет средств, полученных от деятельности, предусмотренной уставами.

9.2. Договорились, что работодатели и их полномочные представители признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, в том числе:

9.2.1. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же или с согласия работника в другой организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его представитель, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

9.2.2. Сохранять за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, в соответствии с коллективным договором.

9.2.3. Сохранять за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в муниципальной организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, в соответствии с коллективным договором.

9.3. Администрация города:

В целях развития системы социального партнерства, создания условий для успешной деятельности полномочных представителей работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, обязуется:

9.3.1. Обеспечивать условия для уставной деятельности Профсоюза и их выборных органов в муниципальных организациях культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики. Не допускать случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

9.3.2. Соблюдать права и гарантировать осуществление деятельности Профсоюза, его выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа – Югры.

9.3.3. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, безвозмездно помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

При численности работников свыше 100 человек, безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

9.3.4. Не препятствовать Профсоюзам посещать муниципальные организации культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики и рабочие места, где работают члены соответствующих Профсоюзов, для реализации уставных задач, и предоставленных Профсоюзам прав.

9.3.5. Освобождать от работы членов выборных коллегияльных органов Профсоюза для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегияльных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением заработной платы.

9.3.6. Предоставлять Профсоюзу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам оплаты труда работников муниципальных организаций культуры, физкультуры и спорта, социальной и молодежной политики, предоставляемых им льгот, гарантий и компенсаций с соблюдением статьи 88 ТК РФ.

9.3.7. Направлять в Профсоюз по одному экземпляру нормативных правовых документов и их проектов, затрагивающих трудовые, социальные права работников муниципальных орга-

от Администрации города

глава города Нижневартовска

от Профсоюза:

председатель Нижневартовской территориальной профсоюзной организации работников культуры (Прометей)

Подписи сторон

Д.А. Кошенико

В.П. Остривной

Департамент экономического развития администрации города.

Оргкомитет по формированию нового состава общественной палаты города Нижневартовска сообщает о начале приема ходатайств о включении в состав общественной палаты города Нижневартовска представителей некоммерческих организаций.

Сроки приема документов: 17-31 января 2023 года.

Время приема документов: рабочие дни с 09.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00.

Место приема документов: г. Нижневартовск, ул. Таежная, дом 24, кабинет 506, тел. 29-00-61.

Для выдвижения своего представителя в члены общественной палаты города Нижневартовска некоммерческая организация должна представить следующие документы:

- ходатайство о включении в состав общественной палаты города Нижневартовска представителя некоммерческой организации;

- заявление о согласии на участие в работе общественной палаты города Нижневартовска;

- решение (выписка из протокола) уполномоченного органа общественного объединения о выдвижении кандидатуры;

- анкета кандидата в члены общественной палаты города Нижневартовска;

- краткая информация о некоммерческой организации, выдвинувшей кандидата в члены общественной палаты города Нижневартовска;

- согласие на обработку персональных данных.

Документы предоставляются по формам согласно Положению об общественной палате города Нижневартовска, утвержденному решением Думы города Нижневартовска от 27.09.2019 №533, с которым можно ознакомиться на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска (www.n-varтовsk.ru) в разделе «Общественная палата».

Некоммерческие организации вправе предложить только одну кандидатуру в состав общественной палаты города Нижневартовска.

Не допускаются к выдвижению кандидатуры в члены общественной палаты города Нижневартовска следующие некоммерческие организации:

- некоммерческие организации, зарегистрированные менее чем за один год до начала опубликования информации о начале процедуры формирования нового состава общественной палаты (дата опубликования указанной информации: 9 декабря 2022 года);

- некоммерческие организации, которым в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» вынесено предупреждение в письменной форме о недопустимости осуществления экстремистской деятельности – в течение одного года со дня вынесения предупреждения, если оно не было признано судом незаконным;

- некоммерческие организации, деятельность которых приостановлена Федеральным законом от 25.07.2002 №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», если решение о приостановлении не было признано судом незаконным;

- политические партии.

Оргкомитетом по формированию нового состава общественной палаты города Нижневартовска будет произведен отбор 16 человек в состав общественной палаты города Нижневартовска. При отборе Оргкомитетом будут учитываться:

- вклад организации, выдвинувшей своего представителя в члены общественной палаты города Нижневартовска, в социально-экономическое развитие города Нижневартовска, формирование гражданского общества, в духовно-нравственное, патриотическое воспитание жителей города;

- личное участие кандидата в работе организации, его инициативность, ответственность за порученное дело, принципиальность и способность добиваться намеченных результатов;

- наличие государственных наград, почетных званий, фактов общественного признания.

Оргкомитет по формированию Общественной палаты города Нижневартовска